

**Возьмемся за руки, друзья,
Чтоб не пропасть поодиночке!**



**СЕВЕРНЫЙ
ЛУЧ**

№ 18
(3209)



2 мая 2008 г.
пятница

E-mail: gsl@psv.ru
<http://sl.yamal.ru>

Цена 16 руб. 52 коп.
В рознице цена свободная.
Издается с января 1979г.

Муниципальная общественно-политическая газета

Уважаемые работники связи, радио, телевидения! Уважаемые ветераны отрасли! От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником! Благодаря вашему труду жители Пуровского района имеют возможность пользоваться самыми современными видами связи, имеют доступ к любимым радио- и телеканалам, легко входят во всемирную сеть Интернет. Ваша работа - основа создания единого информационного поля у нас в районе, достойный вклад в его развитие. Желаю вам постоянно осваивать новейшие технологии и всегда быть в числе самых передовых предприятий связи и телекоммуникации! Отличного здоровья вам и вашим близким! Пусть свершатся все ваши планы!

Глава Пуровского района Д. Н. КОБЫЛКИН

7 МАЯ - ДЕНЬ РАДИО



С. Касьянов

Памятник изобретателю радио
А. С. Попову в г. Кронштадте,
установленный возле
минно-гальванических классов,
где он преподавал гальванику
будущим офицерам русского флота.

7 МАЯ - ДЕНЬ РАДИО, ПРАЗДНИК РАБОТНИКОВ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ СВЯЗИ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ РАДИО И ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ СВЯЗИ!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Сто лет назад общение друг с другом на расстоянии казалось чудом. Сейчас это дело обыденное. И всё равно мы не устаём удивляться тому, как динамично развиваются средства коммуникации, как далеко вперёд шагнула мировая наука в этой области. Поэтому особенно приятно, что, опираясь на высокий профессиональный уровень, богатый опыт, творческий поиск, верность традициям, стремление к новому, передовому, коллективы работников связи, телерадиовещания Ямала обеспечивают устойчивое развитие отрасли, оперативно предоставляют жителям региона свежую информацию, объективно и разносторонне отражают жизнь автономного округа.

Особый поклон, в связи с наступающим Днём Победы, ветеранам отрасли. В годы Великой Отечественной войны работа радиистиков, связистов была не просто важна, но и жизненно необходима. Примите слова признательности и благодарности от имени всех ямальцев.

Искренне желаю всем работникам радио, всех отраслей связи, вашим родным мира, добра, счастья, здоровья и благополучия! Пусть преданность делу, мастерство и оптимизм и впредь будут неременными спутниками в вашей напряжённой работе!

**Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа
Ю. В. НЕЁЛОВ**

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ СВЯЗИ!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником - Днём радио!

Успех многих дел в наше время зависит от скорости, качества и полноты передачи информации. Связь и информация стали базовым фактором развития всего человечества. На Ямале действуют и постоянно совершенствуются самые современные комплексы телерадиовещания, телефонной, мобильной и других видов связи.

Уверен, присущий вам постоянный творческий поиск и энтузиазм, мастерство, твёрдость гражданской позиции позволят достичь новых профессиональных вершин. От всей души желаю вам крепкого здоровья, радости и счастья, огромных успехов.

**С уважением, председатель Государственной думы Ямало-Ненецкого автономного округа
С. Н. ХАРЮЧИ**

НОВОСТИ РЕГИОНА НОВОСТИ РЕГИОНА НОВОСТИ РЕГИОНА НОВОСТИ РЕГИОНА

ЯМАЛ НАПРАВИЛ ПРЕДЛОЖЕНИЯ СОВЕТУ ЗАКОНОДАТЕЛЕЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Председатель Государственной думы Ямало-Ненецкого автономного округа Сергей Харючи направил в Совет законодателей Российской Федерации предложения ямальских парламентариев по вопросу взаимодействия институтов государства и гражданского общества в обеспечении прав детей и поддержки семьи в Российской Федерации. Именно этой теме было посвящено проходившее 28 апреля в г. Пензе очередное заседание Совета по организации взаимодействия Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации с законодательными (представительными) органами государственной власти субъектов Российской Федерации (Совета законодателей).

По мнению председателя Госдумы Ямала Сергея Харючи, одним из главных инициаторов формирования комплексной системы профилактической, экстренной и реабилитационной деятельности, направленной на обеспечение социально-правового сопровождения работы с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, и с их семьями должен стать институт уполномоченного по правам ребенка. Этот институт уже создан на Ямале и в ряде других регионов, но его еще нет на федеральном уровне.

«К сожалению, несмотря на то, что депутаты Государственной думы Российской Федерации, члены Совета Федерации, общественные, в том числе правозащитные организации, неоднократно выступали с инициативами о введении поста уполномоченного по правам ребенка в Российской Федерации, до настоящего времени пост федерального уполномоченного по правам ребенка не введен. На сегодняшний день на

федеральном уровне вопросы детской политики не выделены в отдельную отрасль социальной политики, впрочем, как и семейная демографическая политика. Поэтому считаю целесообразным предложить создание на федеральном уровне системы органов по формированию и реализации семейной и демографической политики, в том числе детской. Это позволит более эффективно консолидировать все имеющиеся ресурсы: научные, финансовые, программные», - отметил Сергей Харючи.

Помимо этого, учитывая, что сегодня в России уделяется большое внимание вопросам демографической политики, Сергей Харючи выступает за установление на федеральном уровне государственной награды многодетным матерям.

В качестве справки добавим, что Государственной думой Ямала принято более 50 законов, направленных на защиту обеспечения прав детей. Завершено формирование окружного законодательства в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. С 1 января 2007 года установлены, дополнительно к федеральным, меры стимулирования рождаемости за счет средств окружного бюджета, меры по оказанию государственной поддержки многодетным семьям.

ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР ОКРУГА ВИКТОР КАЗАРИН ПРОВЕЛ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЯНАО

Информацию о ходе реализации приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье - гражданам России» в первом квартале представила первый заместитель руководителя агентства жилищной политики ЯНАО Светлана Ленцова.

Свое выступление докладчик начала с сообщения о том, что целевые показатели, установленные Соглашением о взаимодействии Министерства регионального разви-

тия РФ и ЯНАО по реализации нацпроекта на 2007 год выполнены в полном объеме. Затем Светлана Ленцова проинформировала участников заседания о достигнутых результатах за первый квартал текущего года.

Напомним, что мероприятия по оказанию государственной поддержки в обеспечении жильем отдельных категорий граждан осуществляются по обязательствам федерального бюджета в рамках ФЦП «Жилище» и в рамках межрегиональной программы «Сотрудничество»; по обязательствам автономного округа - за счет средств окружного бюджета в рамках окружной целевой программы «Жилище».

Основным механизмом реализации вышеназванных программ является предоставление гражданам жилищных субсидий на приобретение и строительство жилья по социальным нормам.

Механизм реализации федеральной подпрограммы предусматривает предоставление гражданам жилищных субсидий, право на получение которых удостоверяется государственным жилищным сертификатом.

В 2008 году округу на обеспечение жильем граждан из федерального бюджета выделено порядка 370 сертификатов на общую сумму 443,7 млн. рублей, в том числе:

- гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера, - 350 сертификатов на сумму 410 млн. руб.;

- уволенным с военной службы - 3 сертификата на сумму 2,6 млн. руб.;

- гражданам, признанным в установленном порядке вынужденными переселенцами, - 1 сертификат на сумму 1,4 млн. руб.;

- участникам ликвидации последствий радиационных аварий и катастроф - 17 сертификатов на сумму 29,5 млн. руб.

Светлана Ленцова отметила, что в конце

марта сертификаты поступили в округ, и сейчас ведется работа по их заполнению и выдаче. Срок выдачи сертификатов - до 18 мая.

Предоставление жилищных субсидий гражданам, выезжающим из округа, осуществляется и в рамках **программы «Сотрудничество»**. В 2008 году на эти цели предусмотрено 66,1 млн. рублей, планируется предоставить жилищные субсидии 34 семьям, желающим выехать в населенные пункты юга Тюменской области. В 1 квартале состоялось заседание окружной комиссии по предоставлению жилищных субсидий гражданам в рамках «Сотрудничества», на котором весь объем финансирования был распределен между очередниками.

Кроме вышеуказанных категорий граждан, в рамках Федерального закона от 29.12.2004 г. № 199-ФЗ, субъектам РФ переданы полномочия по обеспечению жильем ветеранов и инвалидов, вставших на учет нуждающихся до 1 января 2005 года (всего по округу - 1245 семей очередников). Утвержденный объем средств федерального бюджета, предусмотренный в 2008 году для финансирования данных мероприятий, составил для ЯНАО 22,8 млн. рублей. Денежные средства в автономный округ в 1 квартале не поступали.

На выполнение **обязательств автономного округа** в 2008 году в окружном бюджете на реализацию подпрограмм и мероприятий предусмотрено 1322 млн. рублей, что в 2,6 раза больше, чем в 2007 году.

На реализацию **мероприятий по переселению граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, признанного непригодным для проживания**, на 2008 год предусмотрено 911 млн. рублей, что почти в 4 раза больше, чем в предыдущем году.

На реализацию **подпрограммы «Обеспечение жильем граждан из числа коренных малочисленных народов Севера»** в 2008 году законом об окружном бюджете предусмотрено 87 млн. рублей.

Решением окружной комиссии от 27 марта произведено распределение средств между муниципальными образованиями. В муниципалитеты направлены письма с уведомлением лимитов на текущий год. В настоящее время, подчеркнула Светлана Ленцова, ведется экспертиза учетных дел граждан.

На **мероприятия по обеспечению жильем детей-сирот** в 2008 году законом об окружном бюджете предусмотрено 193 млн. рублей. Кроме этого, в 1 квартале из федерального бюджета поступили 5,8 млн. рублей в виде компенсации расходов по обеспечению жильем детей-сирот, не имеющих закрепленного жилого помещения.

12 детей-сирот уже воспользовались жилищными субсидиями и приобрели жилье на сумму 21,7 млн. рублей. Кроме этого, выдано 52 свидетельства о праве на получение жилищной субсидии на общую сумму 94,3 млн. рублей. В настоящее время граждане подбирают подходящие варианты жилья.

На **мероприятия по обеспечению жильем реабилитированных граждан** в 2008 году в окружном бюджете предусмотрено 10 млн. рублей. В настоящее время выданы свидетельства о праве на получение жилищной

субсидии на общую сумму 8,8 млн. рублей, жители округа подбирают подходящее жилье.

Оказание господдержки в **обеспечении жильем молодых семей** осуществляется за счет средств федерального и окружного бюджетов.

Напомним, в октябре прошлого года округ признан победителем в конкурсе на получение дополнительных средств из федерального бюджета и дополнительно к лимиту 2007 года получил 12,95 млн. рублей федеральных средств для выделения субсидии молодым семьям. Ввиду того, отметила Светлана Ленцова, что средства федерального бюджета в 2007 году в окружной бюджет не поступили, их освоение планируется в 2008 году.

Кроме этого, сообщила первый заместитель руководителя агентства жилищной политики ЯНАО, по итогам проведенного конкурса на получение средств федерального бюджета на реализацию подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» в 2008 году Ямал стал победителем. В соответствии с приказом Росстроя от 4 апреля 2008 года № 107, округу в 2008 году предусмотрен объем финансирования подпрограммы за счет средств федерального бюджета в размере 15,4 млн. рублей.

В связи с тем, что приказ подписан в начале апреля, в первом квартале финансирования за счет средств федерального бюджета не осуществлялось.

Из окружного бюджета в 2008 году на реализацию подпрограммы предусмотрено 240 млн. рублей, в том числе на первый квартал 90 млн. рублей. В муниципальных образованиях перечислено 72,9 млн. рублей для предоставления жилищных субсидий 146 молодым семьям; 68 уже воспользовались субсидией на общую сумму 32,4 млн. рублей.

Информацию приняли к сведению. Главам муниципальных образований округа рекомендовано ускорить предоставление в адрес агентства жилищной политики ЯНАО заявок на финансирование мероприятий по переселению граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, признанного непригодным для проживания, в пределах сводной бюджетной росписи. Кроме того, главам муниципалитетов рекомендовано оказывать содействие в подборе вариантов приобретения (строительства) жилья гражданам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получившим свидетельства о праве на получение жилищных субсидий в рамках реализации мероприятий по обеспечению жильем детей-сирот в составе ОЦП.

О некоторых вопросах обеспечения деятельности мировых судей ЯНАО на заседании администрации округа говорила директор департамента по обеспечению деятельности мировых судей ЯНАО Надежда Терлецкая.

Информацию докладчика члены администрации приняли к сведению. Для повышения уровня мировых судей и работников аппаратов мировых судей с 1 января 2009 года департаментом поручено организовать повышение квалификации мировых судей и продолжить работу по совершенствованию

обучения работников аппаратов мировых судей.

Для решения вопроса обеспечения мировых судей жильем департаменту поручено подготовить обращение в Правительство РФ и Судебный департамент при Верховном суде РФ о выделении финансирования из федерального бюджета на улучшение жилищных условий мировых судей.

По вопросу повестки - **«О деятельности службы по тарифам ЯНАО за 2007 год. Внедрение Единой информационно-аналитической системы Федеральной службы по тарифам на территории ЯНАО»** - выступил руководитель службы по тарифам округа Ростислав Макаренко.

Представленная информация была одобрена, службе поручено обеспечить своевременное установление тарифов на электрическую и тепловую энергию, сжиженный и сетевой природный газ для населения на 2009 год, а также продолжить в 2008 году работу по внедрению Единой информационно-аналитической системы.

Рафис Мингалеев - первый заместитель директора департамента государственного заказа и торговли ЯНАО представил данные об итогах развития потребительского рынка региона за 2007 год.

На потребительском рынке Ямало-Ненецкого автономного округа в 2007 году сохранились стабильность, высокие темпы роста оборота розничной торговли и общественного питания, торговая инфраструктура продолжает развиваться.

Оборот розничной торговли за 2007 год составил 78193,8 млн. рублей, что в фактических ценах на 26,2 %, а в сопоставимых ценах на 17,4 % выше 2006 года.

Среди приоритетных задач на текущий год Рафис Мингалеев назвал развитие социальной составляющей сферы торговли и услуг - то есть сети социально ориентированных объектов торговли и услуг; обеспечение стабильного роста экономических показателей деятельности потребительского рынка и др.

Информация была принята к сведению.

23 АПРЕЛЯ В САЛЕХАРДЕ ПРОШЛИ ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПОСВЯЩЕННЫЕ 77-ЛЕТИЮ ЯМАЛЬСКИХ СМИ

Сегодня в автономном округе действуют 229 печатных и электронных средств массовой информации.

Открывая торжественное мероприятие, заместитель губернатора ЯНАО Алексей Артеев сказал о том, что все 77 лет ямальские СМИ неразрывно связаны с историей автономного округа. Он напомнил о том, что этот год ознаменован еще одной славной датой - 15-летием приобретения Ямалом конституционного статуса самостоятельного субъекта РФ. Обращаясь к журналистам, он сказал, что все мы были свидетелями и участниками становления современной демократии и все помним, в каком плачевном состоянии находились ямальские СМИ в начале 90-х годов. С каждым годом новейшей истории улучшалась материально-техническая база СМИ и возрастал творческий потенциал журналистов. И сегодня органы государственной власти и местного самоуправления автономного округа видят в

СМИ, прежде всего, важный фактор стабильности взаимодействия власти и общества, социально-экономического развития автономного округа.

Алексей Артеев отметил социальную ответственность ямальских средств массовой информации и то, что они являются проводниками точной, неискаженной, активной гражданской позиции. На его взгляд, наши СМИ отличает взвешенный, конструктивный подход к освещению проблем и перспектив, стоящих перед Ямалом. Это особенно важно сегодня, когда автономный округ приобретает новые черты динамично развивающегося региона. Как и в 70-80-е годы, во время первого витка промышленного освоения Ямала, сегодня перед журналистами стоит задача продолжать летопись свершений. Заместитель губернатора ЯНАО пожелал представителям СМИ не упускать вопросы творчества. Для этого, по его мнению, у сбалансированного журналистского корпуса, где представлены и ветераны и молодежь, есть все возможности.

Заместитель председателя Госдумы ЯНАО Елена Зленко, по поручению ямальского спикера и депутатов, сказала много добрых слов о журналистах, в которых видит, прежде всего, личность. Ямальских журналистов, по ее наблюдениям, отличают широкий кругозор, умение писать на любые, самые сложные темы, активная гражданская позиция, доброта и сострадание. «Жители Ямала смотрят на происходящее вашими глазами!» - сказала она. Поздравили и поблагодарили журналистов заместитель председателя Избиркома ЯНАО Игорь Горелик и директор департамента информации и общественных связей ЯНАО Владимир Самков. Многочисленным представителям СМИ вручили заслуженные награды: почетные грамоты и благодарности Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ, губернатора ЯНАО, Государственной думы ЯНАО, Избирательной комиссии ЯНАО и департамента информации и общественных связей ЯНАО.

ТРЕТЬЯ ПРЕМИЯ – НАША!

С 11 по 14 апреля в Тобольске проходил V открытый региональный конкурс юных исполнителей на народных инструментах им. В. Г. Бердова, где принимали участие учащиеся Таркосалинской детской школы искусств Евгений Кульпин (класс преп. С. А. Штроткина) и Евгений Покладюк (класс преп. Р. Е. Колтунова). Конкурс им. В. Г. Бердова широко известен в западно-сибирском и уральском регионах, входит в ассоциацию музыкальных конкурсов России, и на этот раз в Тобольск приехало более 180 юных музыкантов из 49 городов. В условиях высокого исполнительского уровня конкурса и жесткой конкуренции во второй тур из наших ребят прошел Евгений Кульпин, который в итоге стал лауреатом 3 премии. Жюри также высоко оценило успешную работу концертмейстера О. Е. Поставоловой, наградив ее специальным дипломом.

Посещение старинного русского города Тобольска оставило у наших ребят приятные впечатления, а участие в конкурсе умножило желание дальше работать над собой в деле повышения своего исполнительского мастерства.

ИССЛЕДОВАНИЕ – ПРОЕКТ – ЖИЗНЬ

25 апреля на базе Пуровского Дома детского творчества прошло кустовое методическое объединение педагогов дополнительного образования по теме «Исследовательская, проектная деятельность воспитанников». Целью данного мероприятия является совершенствование профессиональной деятельности педагогов Тарко-Сале и Пуровска, внедрение в практику достижений передового педагогического опыта.

В рамках мероприятия педагоги делились наработанным опытом. Заместитель директора по образовательному процессу Центра эстетического воспитания «Сударушка» О. Андроняк выступила с теоретическим блоком «Метод проектов в образовательном процессе», в котором были раскрыты подготовительные этапы работы над проектом, их типологии, даны рекомендации по защите проектов и т. п. Педагог того же Центра Т. Павленко выступила с работой «Обучение и воспитание через проектную деятельность в объединении «Дизайн-класс» и погрузила всех присутствующих в один из проектов – «Ангеломания». Руководитель краеведческого кружка «Пуровчане» Пуровской средней школы № 1 В. Косинова рассказала о краеведческой и поисковой деятельности, которая ведется в их школе, познакомила с историей возникновения и развития этого проекта. Учитель изобразительного искусства Таркосалинской средней школы № 1 Н. Дитюк выступила с докладом «Обучение учащихся основам народного изобразительного искусства». Опыт работы над проектом «Наши семейные реликвии: семейный альбом фотографий как отголосок истории страны и края» в сопровождении фото и видеоматериала поделилась педагог Таркосалинской средней школы № 2 А. Цюра.

«Ни один воспитатель, как бы ни успешна была его деятельность, не может руководить всей душевной деятельностью даже немногих воспитанников, поэтому он должен окружить их такой атмосферой, в которой они легко могли бы сами найти себе деятельность». Эти слова К. Д. Ушинского актуальны и сейчас. Возможно, по завершении КМО руководители кружков и объединений по новому взглянут на работу с детьми, откроют другие огромные возможности для развития творческого потенциала как ребенка, так и собственного.

ГРЕКО-РИМСКАЯ БОРЬБА

5-6 апреля в городе Тимперс (Финляндия) проходил чемпионат Европы по греко-римской борьбе. В составе сборной команды России в весовой категории до 66 кг выступил спортсмен-инструктор ДЮСШ «Виктория» Руслан Белхороев. В этой категории выступало более 20 спортсменов из разных стран Европы. Как рассказал Руслан, самым сложным был для него поединок во втором круге – с опытным турецким спортсменом Эроглу. А в полуфинальной встрече с борцом из Украины Варданяном просто не суждено было выиграть, ведь всего два месяца назад в турнире Поддубного Руслан Белхороев в схватке с Варданяном победил. Эта неудача в полуфинале дала возможность бороться только за третье место, но его наш спортсмен уже не упустил.

Победа в этих соревнованиях давала право получить лицензию на Олимпийские игры в Пекине. На сегодняшний день сборная команда России не имеет лицензии в весовой категории до 66 кг. Но впереди еще два турнира, на которых этот шанс представится. Если лицензия будет получена, Руслан будет оспаривать участие в Олимпийских играх на чемпионате России, который состоится 27 мая в Новосибирске.

СПОРТИВНАЯ ЭЛИТА ЯМАЛА

17 апреля в г. Салехарде состоялось мероприятие «Спортивная элита Ямала», на котором подводились итоги 2007 года. В смотре-конкурсе на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в ЯНАО Пуровский район набрал одинаковое количество очков с Новым Уренгоем по сумме 20 показателей. Но, уступив городу-сопернику по лучшему количеству призовых мест, Пуровский район (уже четвертый год подряд) занял в общем зачете второе место, оставив, однако, далеко позади города Губкинский, Ноябрьск, Муравленко.

По итогам выступлений в 2007 году номинантами «Спортивной элиты Ямала» признаны:

* Руслан Белхороев - победитель первенства мира по греко-римской борьбе (ДЮСШ «Виктория» Тарко-Сале) - в номинации «Лучший спортсмен»;

* Михаил Киселев – чемпион Европы среди ветеранов по легкой атлетике (ДЮСШ «Виктория» Тарко-Сале) - в номинации «Лучший спортсмен-ветеран»;

* Олег Лукьянов - МОУ ТССОШИ г. Тарко-Сале - в номинации «Лучший преподаватель физического воспитания»;

* Олег Дюшко – судья чемпионата России, чемпионата России ФСО «России», трех первенств России по греко-римской борьбе (ДЮСШ «Виктория» г. Тарко-Сале) - в номинации «Лучший спортивный судья».

МИНИ-ФУТБОЛ

17-20 апреля в г. Надыме состоялось первенство ЯНАО по мини-футболу в зачет Спартакиады учащихся ЯНАО. В соревнованиях принимали участие команды городов Надым, Ноябрьск, Губкинский, Новый Уренгой, Муравленко, а также Пуровского, Тазовского, Приуральского районов. Команда Пуровского района в своей подгруппе заняла второе место и завоевала право на выход в финал. По итогам финальных игр соревнований команда Пуровского района заняла четвертое место.

13-16 апреля в г. Ноябрьске состоялся традиционный турнир по мини-футболу среди юношей 1997-1998 г. р. памяти А. И. Краснова. В соревнованиях участвовали команды Ноябрьска, Нового Уренгоя, Муравленко, Губкинского, Ноябрьск-2 и Пуровского района. Команда Пуровского района «Радуга» без труда прошла отборочный тур, в финальных играх соревнований заняла 3 место и стала бронзовым призером турнира.

**По материалам пресс-служб
Госдумы ЯНАО, губернатора ЯНАО,
управления по физкультуре и спорту
администрации района, ДШИ
г. Тарко-Сале, Пуровского ДДТ
и собственных корреспондентов**

Депутатские будни

По всем обращениям даны разъяснения

В общественной приемной депутата Тюменской областной Думы, члена фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ» С. Ю. РУСАКОВА в поселке Ханымее прошел прием граждан.

Вначале состоялась встреча в Совете ветеранов с пенсионерами. Население поселка насчитывает около пяти тысяч человек, а пенсионеры составляют уже пятую его часть. Председатель Совета ветеранов Любовь Петровна Бачинина посоветовала на то, что помещение Совета ветеранов маленькое и не может вместить всех желающих. Несмотря на это, здесь немало делается для того, чтобы люди старшего поколения не были одинокими. Проводятся различные мероприятия, отмечаются праздники. Поэтому очень кстати пришелся подарок от депутата - хороший альбом для фотолетописи деятельности Совета ветеранов. Какие же проблемы больше всего волнуют пожилых людей? Повышение тарифов на ЖКУ ощутимо бьет по карману пенсионеров, новые квитанции по оплате коммунальных услуг не совсем еще им понятны. Необходимо администрации поселка разъяснить все эти моменты. Трудно получить медицинское обслуживание у окулиста, эндокринолога, кардиолога. Даже приехав в Ноябрьск, невозможно в течение дня попасть к специалистам. Просьба - чтобы ханымейцев принимали или без очереди, или назначали определенные дни приема.

В совете ветеранов мечтают о том, чтобы и в поселке Ханымее, по примеру северных городов, была «Добродей» - своеобразный клуб дневного пребывания для пенсионеров.

Затем в администрации поселка состоялась вручение почетной грамоты Тюменской областной Думы мастеру Т. Е. Станских. Тамара Ефимовна с 1986 года живет в Ха-



Т. Е. Станских (вторая слева) вручена почетная грамота Тюменской областной Думы

нымее и уже 22 года ее работа связана с благоустройством жилого фонда.

После вручения заслуженной награды заслуженному человеку мы поспешили в приемную депутата, где нас уже ждали люди. Первой обратилась работница ООО «Партнеры Ноябрьск» за разъяснением, почему им платится районный коэффициент в размере 50 процентов, заработная плата не повышается. Здесь объяснение такое: предприятие ведет вспомогательную деятельность, а 70-процентная надбавка положена только работникам основных производств. Что касается зарплаты, то руководство планирует в этом году повысить ее, но по результатам работы - из прибыли.

Четыре вопроса были заданы по жилью,

по переселению, по оплате коммунальных расходов. Поступил наказ депутату, чтобы звание «Ветеран Ямала» «работало» и при отъезде с Севера, можно было бы пользоваться льготами.

Ханымейская школа № 1 обратилась к С. Ю. Русакову за оказанием финансовой помощи для приобретения методической литературы. После оформления пакета документов школе будет оказана помощь в размере 48 тысяч рублей.

По всем обращениям были даны разъяснения, также о них была информирована глава поселка Ж. А. Белоцкая для принятия мер.

**Земфира КОМИНА,
помощник депутата**

Официальный отдел

**ВЫПИСКА
из распоряжения губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа**

от 24 марта 2008 года № 35-р

**О НАГРАЖДЕНИИ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ГУБЕРНАТОРА
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА И ОБЪЯВЛЕНИИ
БЛАГОДАРНОСТИ ГУБЕРНАТОРА ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

Объявить благодарность губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа:

За большой вклад в организацию подготовки и высокий уровень проведения выборов депутатов Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации 5 созыва и Президента Российской Федерации на территории Ямало-Ненецкого автономного округа ОЛЕКСИНОЙ Наталье Владимировне - секретарю избирательной комиссии муниципального образования Пуровский район.

**Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа
Ю. В. НЕЁЛОВ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
главы Пуровского района**

от 21 февраля 2008 г. № 255-р

О НАГРАЖДЕНИИ

За многолетний добросовестный труд, большой вклад в культуру-

г. Тарко-Сале

ное развитие и пропаганду архивного дела в Пуровском районе и в связи с 90-летием Государственной архивной службы России, а также 40-летием создания районного архива

1. Наградить почетной грамотой главы Пуровского района: МИТРОФАНОВУ Любовь Николаевну - ведущего специалиста отдела по делам архивов (муниципальный архив) администрации Пуровского района.

2. Поощрить благодарственным письмом главы Пуровского района работников отдела по делам архивов (муниципальный архив) администрации Пуровского района:

ПОХИЛЕЦ Надежду Михайловну - специалиста 1 категории, хранителя фондов;

СУТУЛОВУ Наталью Александровну - ведущего специалиста.

Глава района Д. Н. КОБЫЛКИН

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
главы Пуровского района**

от 4 апреля 2008 г. № 548-р

г. Тарко-Сале

О НАГРАЖДЕНИИ

За многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием 60-летнего юбилея наградить почетной грамотой главы Пуровского района КОРОБЕЙНИКОВА Петра Калистратовича - водителя администрации муниципального образования поселок Уренгой.

Глава района Д. Н. КОБЫЛКИН

Эксперты отметили высокий уровень участников конкурса

Завершился муниципальный этап конкурса на получение денежного поощрения лучших учителей общеобразовательных учреждений в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование». В этом конкурсе приняли участие 48 педагогов из пятнадцати общеобразовательных учреждений района.

В этом году экспертизу материалов претендентов осуществляли следующие представители общественных организаций района: Г. Я. Поклонская - член Союза журналистов Российской Федерации, Т. И. Кочерга - председатель Пуровской районной общественной организации инвалидов «Милосердие», Н. В. Кошкарлова - член Ассоциации детских и пионерских объединений и организаций Пуровского района «Наследники», Н. И. Графеева - председатель Пуровской районной организации профсоюзов работников народного образования и науки, С. В. Ершова - председатель попечительского совета муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 3 г. Тарко-Сале Пуровского района.

25 апреля 2008 года состоялось заседание координационного совета при департаменте образования администрации Пуровского района, где принято решение о направлении документов 44 претендентов для участия в окружном этапе. Утверждён итоговый рейтинг претендентов-победителей муниципального этапа конкурса на получение денежного поощрения лучших учителей общеобразовательных учреждений Пуровского района. В настоящее время конкурс материалы направлены в окружную конкурсную комиссию.

Наибольшее количество претендентов-победителей муниципального этапа конкурса из числа учителей русского языка и литературы и начальных классов - по 8 человек; математики - 7 человек, истории и обществознания - 4 человека, географии и химии - по три человека, английского языка, биологии, изобразительного искусства и черчения - по 2 человека; технологии, музыки, экономики, физической культуры, ОБЖ и допризывной подготовки - по одному участнику.

Приводим рейтинг претендентов-победителей муниципального этапа конкурса. Цифры в колонке «рейтинг» в представленной ниже таблице означают позицию претендента, определённую по количеству набранных баллов.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Муниципальное образовательное учреждение	Рейтинг
1.	Алипченкова Татьяна Владимировна	МОУ СОШ № 1п. Уренгой	26
2.	Архипова Светлана Николаевна	МОУ СОСШИ г. Тарко-Сале	23
3.	Ахмедова Флура Рахматулаевна	МОУ СОШ № 1п. Пурпе	12
4.	Белоцерковская Ирина Васильевна	МОУ СОШ № 2 г. Тарко-Сале	10
5.	Вавилова Татьяна Николаевна	МОУ СОШ № 1 г. Тарко-Сале	5
6.	Васильева Елена Борисовна	МОУ СОШ № 3 г. Тарко-Сале	33
7.	Вовк Ирина Анатольевна	ШИ СОО с. Самбург	9
8.	Двуреченская Юлия Викторовна	МОУ СОШ № 1 п. Пурпе	22
9.	Егорова Татьяна Ивановна	МОУ СОШ № 1 п. Уренгой	24
10.	Заграничная Вера Николаевна	МОУ СОШ № 2 п. Пурпе	4
11.	Иванова Валентина Викторовна	МОУ СОШ № 3 п. Пурпе	34
12.	Исмагилова Алимэ Муджаитовна	МОУ СОСШИ г. Тарко-Сале	7
13.	Колесникова Ирина Васильевна	МОУ СОШ № 2 п. Уренгой	2
14.	Косинова Валентина Дмитриевна	МОУ СОШ № 1 п. Пуровск	2
15.	Крайнюк Ирина Владимировна	МОУ СОШ № 2 п. Пурпе	3
16.	Крепешева Елена Васильевна	МОУ СОШ № 2 п. Уренгой	1
17.	Кузьева Надежда Владимировна	МОУ СОШ № 2 п. Уренгой	13
18.	Кустова Ольга Анатольевна	МОУ СОШ № 2 п. Уренгой	20
19.	Коновалова Лилия Сергеевна	МОУ СОШ № 1 г. Тарко-Сале	29
20.	Левковская Светлана Семёновна	МОУ СОШ № 3 г. Тарко-Сале	36

21.	Мартынюк Владимир Петрович	МОУ СОШ № 2 п. Уренгой	12
22.	Мезина Ольга Михайловна	МОУ СОШ № 3 п. Ханьмей	15
23.	Михайлова Инна Аркадьевна	МОУ СОШ № 3 п. Пурпе	31
24.	Мугаллимова Людмила Анатольевна	МОУ СОШ № 1 г. Тарко-Сале	21
25.	Остапчук Ирина Александровна	МОУ СОШ № 1 п. Пурпе	6
26.	Польская Галина Станиславовна	МОУ СОШ № 2 п. Пурпе	2
27.	Попова Любовь Юрьевна	МОУ СОШ № 1 г. Тарко-Сале	3
28.	Подкорытова Руслана Зиновьевна	МОУ СОШ № 1 п. Уренгой	27
29.	Подрезова Светлана Владимировна	МОУ СОШ № 1 п. Уренгой	16
30.	Пшеничный Юрий Иванович	МОУ СОШ № 2 п. Пурпе	25
31.	Рыкова Наталья Николаевна	МОУ СОШ № 1 п. Уренгой	35
32.	Семёнова Елена Владимировна	МОУ СОШ № 1 п. Ханьмей	37
33.	Спиридонова Светлана Геннадьевна	МОУ СОШ № 2 п. Уренгой	17
34.	Сыч Юрий Валериевич	МОУ СОШ № 2 г. Тарко-Сале	18
35.	Складанная Дина Алексеевна	МОУ СОШ № 3 п. Ханьмей	28
36.	Стрыжак Любовь Михайловна	МОУ СОШ № 1 п. Пуровск	31
37.	Тиманкина Людмила Николаевна	МОУ СОШ № 1 п. Пуровск	32
38.	Хамитова Разима Хайрзамановна	МОУ СОШ № 2 г. Тарко-Сале	11
39.	Хуранова Светлана Евгеньевна	МОУ СОШ № 2 п. Пурпе	3
40.	Хакимова Ираида Джурабаевна	ШИ СОО с. Самбург	30
41.	Фесенко Римма Раисовна	МОУ СОШ № 1 п. Пурпе	14
42.	Шакурова Татьяна Ивановна	МОУ СОШ № 2 г. Тарко-Сале	8
43.	Шахаева Вера Анатольевна	МОУ СОШ № 1 п. Уренгой	38
44.	Щербакова Елена Александровна	МОУ СОШ № 1 г. Тарко-Сале	19

Эксперты отметили высокий уровень участников конкурса и качество представленных документов.

Координационный совет по реализации приоритетного национального проекта «Образование» при департаменте образования администрации Пуровского района благодарит общественных экспертов за их терпение, настойчивость, за то, что, несмотря на трудности, несмотря на то, что порой эксперты не являлись специалистами в области образования, их характеризовала высокая степень ответственности и заинтересованности в этой работе при отсутствии каких-либо материальных стимулов.

Координационный совет выражает признательность руководителям общественных организаций, откликнувшихся на приглашение к участию в общественной экспертизе документов: Г. Г. Мерзосову - председателю Пуровской районной общественной организации Союза журналистов Российской Федерации, Т. И. Кочерга - председателю Пуровской районной общественной организации инвалидов «Милосердие», И. В. Шулык - председателю Ассоциации детских и пионерских объединений и организаций Пуровского района «Наследники», Н. И. Графеевой - председателю Пуровской районной организации профсоюзов работников народного образования и науки, С. В. Ершовой - председателю попечительского совета муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 3 г. Тарко-Сале Пуровского района.

Координационный совет также благодарит всех участников-учителей за тот труд, который был приложен ими для достойного участия в конкурсе.

Секретарь конкурсной комиссии Б. И. БАЯЛИЕВА



Колонка корреспондента

ЗАЧЕМ РЕБЕНКУ ТАКОЕ ДЕТСТВО?



Именно такой вопрос можно адресовать родителям, которые, произведя на свет потомство, обрекли его на детство с тоской в глазах, молчание и ожидание чуда, которое для многих так никогда и не свершится. Брошенные дети - это понятие прочно закрепилось в российской действительности. И число таких детей, как отмечает статистика, растет. По-моему, это самое страшное насилие, которое может совершить человек по отношению к человечеству вообще и которое стало фактом обыденным и не расценивается в наше время как нечто из ряда вон выходящее. Какие бы условия ни создавало государство (а сколько материалов периодически появляется в СМИ о жестоком обращении с детьми в роддомах, интернатах и детских домах, и речь-то ведь идет только о выявленных фактах), ничто и никогда не заменит человеку нормальной семьи, кроме нормальной семьи, где о нем будут заботиться и любить с младенческого возраста. Иначе травмированную душу практически невозможно излечить. Мне кажется, что человечество недооценивает последствия этой «болезни». Оно гуманно даже к тем, кто, избавляясь от «случайного» ребенка, находит оправдание своей жестокости, сетует на отсутствие средств на его содержание или на отсутствие жилья, или на желание устроить свою личную жизнь и так далее. Рождение ребенка для некоторых даже стало своеобразной формой бизнеса - есть факты, что женщины рожают только для того, чтобы получить единовременное пособие!

Настроение месяца



Тема месяца

КОМУ МОЖНО ДОВЕРИТЬ ЧУЖОГО РЕБЁНКА?

Продолжая разговор о проблеме брошенных детей, мы провели мини-опрос пурпейских граждан. А вопросы были заданы следующие:

По вашему мнению, много ли в России «отказных» детей и детей, оставшихся без попечения родителей?

По каким причинам это происходит?

Насколько в настоящее время государственная политика направлена на решение этого вопроса?

Возможно ли при нынешних условиях вырастить из брошенного ребенка полноценного гражданина?

Как относитесь к усыновлению, опекунству?

Достаточно ли полно освещается эта проблема на российском уровне?

Евгения Владимировна СМОЛЬНИКОВА:

- Много. Приведу пример, пока я была в роддоме, две взрослые, с виду благополучные, женщины отказались от своих деток. Вот и делайте вывод. Даже животные не поступают так, как поступают некоторые люди.

Основная причина - пьющие родители, которые рожают, рожают и рожают... Для чего плодят? Чтобы страдали? Ради пособия? Думаю, из-за этого тоже сейчас рожают, удочеряют и усыновляют.

Мое мнение, у нас в стране ничего не де-



лается для того, чтобы решить эту проблему. Что творится в детских домах - кошмар. Да и не только в России, и за границей тоже, сколько передач смотрела. наших детей отдают на усыновление, говорят, что их судьбы пытаются отслеживать - да это единичные случаи. Неизвестно, что с теми детьми происходит.

Возможно ли из брошенного ребенка вырастить гражданина? Не знаю. Мне кажется, что даже специалисты не знают ответа на этот вопрос. Повезло тем детям, которые попали в хорошую семью. А если нет? И вообще, что говорить о социальных сиротах, если в некоторых семьях, где мамы рядом, что иногда творят папы! Или, например, недавно показывали по телевизору, как, прикрываясь своей дочерью, которой нет и двух лет, родители наркотики проводили в коляске. И семья до этого считалась положительной... Это кошмар!

О каком отношении к чужим детям в этом случае может идти речь, если к своим такое? А что дают детям после детского дома? Ни образования, ничего. Они сами чуть не зубами вырывают для себя какие-то льготы. У меня знакомая есть, она воспитывалась в детском доме, так ей в 18 лет государство выделило какие-то копейки - и все.

Вообще считаю, чтобы разрешить усыновление, опеку над брошенными детьми, не достаточно собеседования и предоставления документов. С этими людьми должна проводиться колоссальная работа, чтобы быть уверенными стопроцентно, что ребенка действительно приняли в семью, что он не будет отщепенцем и не будет служить для кого-то просто источником доходов.



Марина Николаевна САПАРБАЕВА:

- Достаточно много. Думаю, что основные причины, которые приводят к тому, что у нас в стране такое количество брошенных детей, социальные - недостаточная обеспеченность семей, отсутствие работы и, как следствие, пьянство. Еще одна причина - рождение больных, детей-инвалидов.

В корне нужно пересмотреть государственную политику, потому что приюты и социальные дома, где находятся социальные сироты и «отказные» дети, не финансируются должным образом. При той оплате труда, которая существует, привлечь высококвалифицированных специалистов в такие учреждения невозможно. Там работают либо случайные люди, либо люди от Бога, которые действительно понимают эту проблему. Нужно зарплату всему персоналу приютов, детских домов, интернатов, домов малютки сделать достойной.

К усыновлению отношусь положительно. Возможно, стоит пересмотреть саму процедуру и сделать ее немножечко проще для тех семей, которые действительно нуждаются в детях. По поводу опекунов - к этому нужно подходить осторожно, не допускать того, чтобы человек мог просто воспользоваться льготами ребенка, а потом отказать от него. Мне кажется, для таких детей нужно создавать детдома семейного типа с ограниченным контингентом и с учетом возраста.

Я считаю, что эти проблемы довольно часто освещаются по телевидению. И надо сказать, что сюжеты больше говорят об отрицательных примерах того, что происходит с детьми в тех же детских домах, интернатах, кем они вырастают и кем становятся. По моему мнению, должна быть какая-то последовательность, дальнейшая помощь и в обучении, и в трудоустройстве, и в обеспечении жильем. Нельзя бросать таких детей даже тогда, когда они вырастают.

Любовь Владимировна КАПРИЦА:

- Очень много детей, оставшихся без родителей. Происходит это по разным причинам - и из дома бегут, и кого-то бьют, и пьющие родители, которым ничего не надо. Это все перестройка сделала. Раньше такого не было. С неблагополучными семьями занимались и школы, и садики, и милиция. Например, когда у меня сын учился, у него были одноклассники, которые воспитывались в неблагополучных семьях, так мы к ним каждую неделю от родительского комитета ходили. Государство выделяло деньги школе, чтобы их одевали, обували, кормили. Учителя следили за их учебой. А сейчас кому это нужно? Бегаёт ребенок - пусть бегаёт, никого это не тревожит.

Если бы политика была направлена на решение этих вопросов, то беспризорных и брошенных детей у нас не было бы. В нашем таком мощном государстве, если оно возьмется, эту проблему за год решить можно. Ведь эти дети не родились какими-то неполноценными, они же родились нормальными. Для них нужно создать условия и дать им шанс.

По-разному отношусь к усыновлению, опекунов. Одни берут от всей души, смотрят за детьми как за своими, другие издеваются, бьют. Поэтому прежде, чем отдать ребенка, надо знать досконально, что это за семья - вплоть до родословной. И очень строго надо следить за тем, как относятся и воспитывают его там.

Не достаточно полно освещается. Лучше бы вместо «Голых и смешных», анфис чеховых ввели бы программы о делах простого народа, о подъеме государства, о том, как восстановить производство, о тех же проблемах беспризорности... А у нас если начинают про наркоманию говорить, то рецепт полный дадут: как, что и за чем. Все это надо пересматривать, особенно телевидение - это же пропаганда.



Комментарии



Социальный приют для детей и подростков «Луч надежды» Пуровского района, а находится он в п. Пуровске, был создан одним из первых в России 12 лет назад. С тех пор в нем прошло социальную реабилитацию около 700 несовершеннолетних в возрасте от 3 до 18 лет. В настоящее время в приюте работают 35 сотрудников, 8 из них - с момента основания, а возглавляет коллектив Наталья Федоровна 7. Ей слово для комментариев по нашей теме.

По каким причинам дети оказываются в приюте. Первое - это добровольно об-

ГДЕ ОН - ЛУЧ НАДЕЖДЫ?

ратившиеся к нам дети. Чаще всего это происходит в результате конфликтной ситуации в семье, и не обязательно в неблагополучной. Причем, как показывает практика, в большинстве случаев причиной служат чрезмерные требования, которые предъявляются к ребенку. Второе - дети, оставшиеся без постоянного места жительства и средств к существованию. В некоторых случаях это происходит по вине родителей, которые «срываются» с постоянного места жительства в поисках лучшей жизни, приезжают на Север, но не могут ни на работу устроиться, ни жилье приобрести или снять. Бывает, начинаешь выяснять - регистрация по месту жительства где-то на территории России у таких семей есть, а дома уже нет. Сталкиваемся с подобным мы не часто, но даже один подобный случай требует очень много сил и труда, ведь мы, решая проблему, не должны ни в коем случае ущемить интересы ни родителей, ни детей. Следующая категория - так называемые подкинутые дети. К нам попадают те, кто уходит из дома, кто «путешествует» без родителей и кого снимают с поездов. Выясняем обстоятельства и отправляем по месту жительства. И, конечно же, у нас находятся дети, оказавшиеся в социально опасной семье, подвергшиеся любому виду насилия со стороны родителей, оставшиеся без их попечения и опеки, то есть так называемые социальные сироты.

Причин, когда ребенок попадает в при-

ют, может быть много, но основная - это родители-алкоголики, которые, как правило, не работают и не занимаются своими детьми. К сожалению, законодательная база у нас в государстве настолько «сыра», что никаких мер наказания по отношению к таким родителям мы применить не можем. Даже статус детям при таких родителях порой бывает сложно присвоить - мама где-то, а папа вообще неизвестно где, - не говоря уже об алиментах, которые они по решению суда должны перечислять на счет ребенку. С кого их взыскивать, если практически все такие родители не работают? И чаще всего их реакция на все происходящее, говоря словами одной мамочки, такова: «Лишили родительских прав, а я вам еще нарожаю». Правильно, что на государственном уровне хоть и недавно, но заговорили о том, что надо менять к таким родителям подход с законодательной точки зрения.

Какие они, эти маленькие человечки, попавшие в приют. Девяносто девять процентов - это социально, педагогически, психологически и физически запущенные дети. Потому что никто не занимался их воспитанием, они не знают ни норм, ни правил, отстают в развитии. В семьях, где родители пьют, все происходит спонтанно, мама только на каком-то месяце может понять, что беременна, а деваться уже некуда, вот и рождает.

Процесс лишения родительских прав и присвоения статуса ребенку очень сложный,

даже если мы знаем, что родители пьют. Почему? Заключается это не только в самой процедуре, сборе и оформлении документов, но и в моральной стороне дела. Ведь для ребенка нет ничего дороже, чем его собственная семья. Поэтому, прежде всего, нужно определить причины - почему родители пьют, как давно и так далее. Бывает, достаточно руку подать и помочь им выбраться из этого «болота». Тогда ведется работа по сохранению семьи и возврату ребенка.

В настоящее время у нас в приюте находятся 14 детей в стационарном отделении и 4 ребенка - в группе дневного пребывания.

Сколько времени необходимо на реабилитацию детей. Ни один психолог изначально не может сказать, сколько времени нужно тому или иному ребенку на реабилитацию. Все это зависит от многих факторов - от возраста, от условий, в которых находился ребенок, и так далее. Поэтому каждый конкретный случай у нас рассматривается медико-психолого-педагогическим консилиумом и по каждому случаю принимается индивидуальное решение. Именно консилиум определяет время нахождения ребенка в приюте. Это мы учли при разработке Устава нашего учреждения, и, это правильный подход, позволяющий избежать ошибок.

Как складывается дальнейшая судьба детей, которые попадают в приют. До момента установления социального статуса ребенка он находится в приюте. По решению суда его дальнейшей судьбой занимаются органы опеки и попечительства Пуровского района. Там формируется банк данных на детей, куда могут обратиться все заинтересованные в опекунов, усыновлении люди, телефон: 2-15-82.

Наши граждане охотно берут опеку над маленькими детьми. Буквально на прошлой неделе над одной девочкой оформили опеку, еще на двоих детей документы оформляются в настоящее время. С детьми более старшего возраста и подростками, которые попадают к нам, сложнее - даже в хороших семьях они могут отказаться жить. И такое у нас было. Но в любом случае, мы не сторонники того, чтобы направлять ребенка в детский дом. Это не панацея и, тем более, не решение проблемы.

О чем нужно помнить тем, кто решил взять под опеку или усыновить ребенка. Прежде всего, к этому вопросу необходимо подходить осмысленно. Нельзя этого делать только из человеческого порыва, из жалости и желания помочь. Нужно четко понимать, что придется не только взять ребенка, обучать, кормить, ухаживать за ним, но и необходимо полюбить как своего со всеми его недостатками, не зная изначально ни его задатков, ни генетики, ни того, как он рос и воспитывался, а это немаловажно. А любить даже своих собственных детей не всем дано. Нужно помнить, что в жизни бывает все - и праздники, и будни. Нужно четко осознавать, что это огромная ответственность, что это человек, а не вещь в магазине, которую потом можно вернуть. К сожалению, и такие случаи в нашей практике бывают. А в результате - двойная травма, вдвойне искалеченные души.

Можно ли из брошенного ребенка вы-



растить полноценного гражданина. Можно. Какой процент - сказать не могу. Множество факторов и политических, и экономических послужило причиной роста неблагополучных семей в нашей стране в 90-е годы и, как следствие, причиной роста социального сиротства, безнадзорности и беспризорности детей и подростков. Конечно, за короткий промежуток всего не сделаешь, но работа эта ведется. Отрадно, что сейчас в России социальным вопросам стали уделять больше внимания. Что касается нашего округа и, в частности, нашего района, то решение таких вопросов никогда не отодвигалось на второй план. Даже то, как относятся к нуждам и потребностям нашего учреждения, к нашей материальной базе - уже говорит о многом.

Для того, чтобы из «брошенного» ребенка вырастить полноценного гражданина, нужно, прежде всего, этого ребенка окружить пониманием и заботой на всех уровнях, начиная с детского сада, создать для него условия, и чтобы он это видел. Наша задача, взрослых, принять его со всеми его недостатками, понять, что плохих детей нет.

Если говорить об учреждениях нашего типа, то для них необходимо создать соответствующую материальную базу. А вместо существующих больших детских домов, по моему мнению, нужно создать мини-детские дома семейного типа.

Но, в первую очередь, необходимо создавать условия, чтобы сохранить семью, на ранних стадиях распознавать причины, которые могут привести к тому, что ребенок впоследствии будет брошенным. Ведь зачастую начало беды скрывается за видимым

благополучием. Поэтому особое внимание, не считаясь ни с какими затратами, государству нужно обратить на создание и работу социально-психологических служб. Не секрет, что сегодня более 70 процентов социальных педагогов в России - это педагоги-предметники, занимающиеся этой работой помимо основной деятельности. А в детских садах таких специалистов практически нет. О каком своевременном реагировании в этом случае может идти речь? А ведь в первую очередь работу нужно начинать с родителей.

Прекрасно, что этот год в России объявлен Годом семьи. И я считаю, что первоочередное внимание на проблемы семей нужно обращать до тех пор, пока они все не будут решены. Нужно восстановить утраченные нормы морали и человеческие ценности. Это должно быть поставлено во главу угла государственной политики. И еще. Всем нам, взрослым, нужно избавиться от равнодушия и не оставлять незамеченными элементарные факты не соответствующего нормам поведения детей на улице, грубости по отношению друг к другу, не говоря уже о фактах жестокого обращения родителей со своими детьми.

Пока «Луч надежды» находится в деревянном здании бывшего детского сада, построенном еще 20 лет назад. Но Наталия Федоровна, как и весь коллектив, верит, что для этого учреждения обязательно будет построено новое здание - современное, просторное, красивое. Проект приюта, благодаря администрации Пуровского района и лично Д. Н. Кобылкину, уже выполнен, произведен землеотвод. Как говорится, осталось заложить первый камень, а уж о том, каким будет это учреждение, какие социально-реабилитационные услуги оно будет оказывать, позаботятся коллектив и органы социальной защиты населения. К слову, и это уже продумано - на территории Пуровского района должен будет появиться Центр социально-психологической помощи с несколькими отделениями, в том числе и с приютом для детей и подростков.

Реплика по поводу

МНОГО ЛИ НАДО ДЛЯ СЧАСТЬЯ?

Полгода назад в жизни знакомой мне семейной пары произошло огромной важности событие - появилась усыновленная кроха-дочка. Папа и мама долго обсуждали этот шаг и потом решились. Собирали справки, документы, ходили из инстанции в инстанцию и так далее, и тому подобное, но, не зря же говорится, что, кто хочет, тот своего добьется. И вот, наконец, настал день, когда медицинская сестра вынесла и показала им крошечный сверток. У папы от волнения комок подступил к горлу, а мама не смогла сдержать слез - это были слезы счастья.

С тех пор, как супругам передали маленький сверток, от прикосновения к которому бешено заколотились их сердца, жизнь этой семейной пары обрела новый смысл. «Это не правильно - жить только ради себя», - с полной уверенностью говорит папа. Теперь он утром не может спокойно пройти мимо детской кроватки, а вечером просто летит домой. Пока мама занята с ребенком дома, он с удовольствием покупает костюмчики и кофточки. Бабушки и дедушки на седьмом небе от счастья, телефон по вечерам раздается. А родители готовы отдать за беззубую улыбку своей дочурки все, что у них есть! Полугодовалая малышка уже «агукает» и вот-вот начнет говорить. Интересно, каким будет ее первое слово?

«Родителями быть совсем не трудно, если любишь», - говорят мама и папа.

Что ж, будь счастлива, малышка! Ты обрела семью, а значит - счастье!

События месяца

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ - ЭТО АКТУАЛЬНО

Местное время

ПОКА ГОТОВИМСЯ

На проведение капитальных ремонтов муниципального жилого фонда МО п. Пурпе в этом году выделено 14 миллионов 977 тысяч рублей. На эти средства запланирова-



но выполнить работы в домах № 4 и № 6 по улице Энтузиастов, дома № 2 по улице Таежной (Пурпе-1) и № 1 в переулке Садовом. На первых трех объектах будут отремонтированы фасады и подъезды, инженерные сети, заменены дверные и оконные блоки и выполнены электромонтажные работы, в доме № 4 будет смонтирована еще и вытяжная вентиляция, а по Таежной - добавится ремонт кровли и фундамента здания.

Какая компания будет выполнять капитальные ремонты муниципального жилого фонда - пока не известно. Но известно, что по новым правилам, введенным в этом году, подрядчик определится после проведения открытых аукционов среди претендентов, участвующих в настоящее время в тендерах на проведение этих видов работ.

Актуально

ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ ЧЕРТЫ
ЛЕТНЕГО ОТДЫХА

Не за горами лето, а, значит, самой актуальной для нас, северян, становится тема организации летнего отдыха детей. Именно этому вопросу было посвящено совещание, прошедшее в администрации п. Пурпе 14 апреля.

Сначала до сведения присутствовавших была доведена вся необходимая информация по оформлению документов на учащиеся, изъявивших желание провести летние каникулы в лагерях отдыха. Затем собравшиеся приступили к распределению по школам 73 путевок, выделенных на тот момент.

Как стало известно, в этом году по линии управления молодежной политики и туризма Пуровского района сможет отдохнуть значительно меньше пурпейских школьников, чем в прошлом. Всего, включая сопровождающих, на это лето выделена 141 путевка вместо 203. В полюбившейся «Элладе» смогут побывать 70 человек (и еще 30 воспитанников ДЮСШ, но уже по линии управления по физической культуре и спорту). Еще 21 школьник также проведет свое время на морском побережье, но уже в шепсинском «Солнышке» (11 путевок), новомихайловском «Золотом берегу» (7 путевок),



в анапской «Славянке» (3), которая в этом году заменила сочинский «Водопадный». В тюменских лагерях отдыха «Витязь», «Алые паруса», «Дружба», «Ребятчья республика», «Юный геолог», «Снежинка» смогут отдохнуть 20 человек. В Болгарию выделено 12, а в Турцию 8 путевок. Не смогут в этом году пурпейские школьники отдохнуть в курганском «Патриоте Ямала», в лагерях средней полосы России (в прошлом был «Ленинградец») и Греции. Пока не выделены путевки на оздоровление и отдых детей, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел и комиссии по делам несовершеннолетних, не распределены они, в отличие от прошлого года, на Дом детского творчества (Пурпе-1). Видимо, на то есть свои объяснения, как и на то, что информация о дополнительных 68 путевках поступила только 18 апреля, а уже к 25 все списки и денежные средства на первую смену должны были быть предоставлены в управление молодежной политики. Подобный «экстрим» в организации летнего отдыха вызвал вполне понятное недоумение и озабоченность у социальных педагогов школ, которые занимаются сбором и подготовкой всей необходимой документации.

Образование

ПРАКТИКА - ЭТО ВАЖНО

В течение апреля 11 девушек, проходящих обучение в пурпейском филиале Межшкольного учебного комбината, проходили практику по делопроизводству в администрации поселка. По словам заведующей филиалом Л. В. Чемизовой, девушки во время работы не только приобрели практические навыки, но и смогли узнать о том, как строятся отношения во взрослом коллективе, что тоже немаловажно. Оценили помощь юных практиканток и начальники отделов, за которыми они были закреплены.

Делопроизводство преподается в учкомбинате первый год. По окончании курса, а рассчитан он на два года, все выпускницы получают свидетельства о том, что они могут работать делопроизводителями третьей категории.

ВЕРНУЛИСЬ ЛАУРЕАТАМИ

В начале апреля с победой с двух международных конкурсов вернулись воспитанники творческих коллективов СШ № 1. Юрий Уколов и Алёна Ягодка (театральный коллектив «Маска», руководитель Т. В. Лизункова) стали лауреатами I степени в номинации

«Театральная. Художественное слово» в конкурсе «Арт-Европа», проходившем в г. Хельсинки. Их поездка и путешествие по Финляндии и Швеции стали возможны благодаря спонсорам Р. А. Саламову, А. Н. Шпагину и А. Ш. Гулиеву.

Дипломантом первой степени фестиваля детского и юношеского творчества «Золотые купола», проходившем в г. Тобольске, стал хореографический коллектив «Созвездие» (руководитель О. В. Томина), а дипломантом второй степени в номинации «Эстрадный вокал» стала Кристина Хожайнова (руководитель Н. И. Мартынцова). Поздравляем ребят и их руководителей.

«МАСКА» СНОВА
ПОРАДОВАЛА ЗРИТЕЛЕЙ

18 апреля театральный коллектив «Маска» СШ № 1 снова порадовал зрителей премьерой нового спектакля. На сцене ДК «Строитель» была показана комедия «Зятек» по пьесе Х. Ибрагимова. Увлекательные события эксцентричной постановки развора-



чивались в жанре «охоты» за будущим зяtkом. Все это было обильно сдобрено розыгрышами, яркими фольклорными сценами, веселой музыкой и необычной интерпретацией режиссера и руководителя театра Тamarы Викторовны Лизунковой классического произведения.

Яркой и запоминающейся была игра всех юных актеров, но особенно хотелось бы отметить Сергея Фридзона (молодой парень Гаврила Говоров) и Василия Журбу (сын купца Пикулина), сыгравших главные роли. А также Анастасию Романишину и Оксану Бакалу (дочерей купцов Пикулина и Золотова) и сваху бабушку Ульяну, с ролью которой прекрасно справилась Анна Слободенюк.

Спорт

ОПРЕДЕЛЕНА САМАЯ
ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

19 апреля в СОК «Старт» прошел конкурс семей «Папа, мама, я - спортивная семья!» Участниками конкурса стали пять пурпейских семей. Уже по традиционному сценарию началось состязание с визитной карточкой, далее было путешествие по станциям, где папы, мамы и дети ответили на интеллектуальные вопросы и проявили свои творческие способности, а завершилось мероприятие спортивными «Веселыми стартами». По итогам трех этапов больше всего очков набрала семья Ткачевых, на втором месте - семья Низулимовых, а на третьем - Кузьминых. А в общем, как говорится, победила дружба. Всем участникам помимо дипломов и благодарственных писем были вручены подарки.



Моя защита - мой профсоюз

Информационный бюллетень Пуровского территориального объединения организации профсоюзов № 11

Наши первички



С. В. Чепчугов

Став полноправным членом коллектива, он в этот же день написал заявление о вступлении в первичную профсоюзную организацию НЭУ. Свое решение он считает правильным и своевременным. По его мнению, наличие профсоюзной организации на предприятии помогает не только решать многие проблемы, но и своевременно избирать их возникновение. За тот небольшой период, который С. В. Чепчугов возглавляет предприятие (с ноября прошлого года), деятельность профсоюзной организации активизировалась. Был подписан коллективный договор, работники НЭУ стали больше участвовать в общественной жизни города.

«Профсоюзы всегда играли ведущую роль в нашем обществе, - говорит Сергей Викторович. - Но сегодня их роль несколько иная, чем в советское время. Именно эта общественная организация может отстаивать интересы трудящихся. Не каждый работник может дойти до руководителя со своими проблемами, проще изложить их в своем профкоме. Профсоюзный комитет доводит всю информацию до меня и, согласно принятым документам, мы решаем вопросы, которые возникают. Это удобно и для руководителя, т. е. он не может сказать, хочет или не хочет выполнить те или иные пожелания, и для работника, все обязатель-

ЧТОБЫ РЕШАТЬ ЗАДАЧИ ЭФФЕКТИВНО, НЕОБХОДИМО ПОСВЯТИТЬ СЕБЯ ДЕЛУ ЦЕЛИКОМ

16 апреля исполнительный директор ООО «Новая Энергетические Услуги» Сергей Викторович ЧЕПЧУГОВ руководством управляющей компании «ОСТЭР» назначен генеральным директором бурового предприятия.

ства со стороны работодателя закреплены в коллективном договоре. Я далеко не всегда могу охватить своим вниманием все вопросы, которые возникают у людей, и профсоюз в этом является хорошим помощником».

Одним из главных пунктов положений колдоговора Сергей Викторович считает дополнительное медицинское страхование своих работников. Это означает, что работники предприятия, имея такую страховку могут получать дополнительную медицинскую помощь.

«Север предполагает суровые климатические условия, которые неблагоприятно сказываются на физическом состоянии людей, здесь работающих, - говорит он. - Здоровье сотрудников - залог успешного развития предприятия».

Следует отметить, что инициатором внесения положения о дополнительном медицинском страховании в коллективный договор был именно он. Кроме того, понимая всю серьезность и значимость профсоюзной работы на предприятии, он предложил председателю первичной профсоюзной организации, ранее работающего на общественных началах, освободить от основной работы. «Новая Энергетические Услуги» - компания развивающаяся, численность работников растет. Профсоюзу предстоит решать серьезные задачи, и для того, чтобы решать их наиболее эффективно, необходимо посвятить себя этому делу целиком», - продолжает С. В. Чепчугов.

Председатель профкома НЭУ Наталья Владимировна Гончарова, получив возможность заняться общественной деятельностью, энергично взялась за работу.

«Ранее я уже рассказывала о первичной профсоюзной организации ООО «Новая Энергетические Услуги», о сложном периоде становления, о том, как нелегко нам приходилось в начале пути, - говорит Гончарова. - Теперь хочу рассказать о наших достижениях. 21 февраля 2008 года в ООО НЭУ был заключен первый коллективный договор, с этого же времени я была освобождена от основной работы. Для первого коллективного договора мы проделали совсем не плохую работу.

Сейчас, согласно этому документу, при увольнении в связи с выходом на пенсию работники ООО «Новая Энергетические Услуги» будут получать единовременную выплату, поддержали и молодых - при рождении ребенка, при заключении первого брака выделяется материальная помощь. На праздники (мужчины к 23 февраля, женщины к 8 марта) все работники, а у нас их более 900, получили подарки от предприятия, а члены профсоюза - еще и от нашей первичной организации. Дети работников уже второй год подряд поедут по путевкам в санаторий «Вита» г. Анапы совершенно бесплатно. Работодатель по просьбе профкома согласился оплачивать не только путевку, но и проезд к месту отдыха и обратно. Большим достижением следует считать

заключение договора добровольного медицинского страхования. Теперь наши работники за счет дополнительного страхования смогут вылечить зубы, пройти диагностику или съездить по путевке в санаторий.

Многое и очень многое зависит от взаимоотношений профсоюза и работодателя. В этом отношении хочу особо отметить, что в лице нашего директора профком всегда находит поддержку, понимание. Сергей Викторович Чепчугов четко понимает, что в наше время профсоюз необходим, и всегда нас поддерживает, а часто и подсказывает как заинтересовать работников, расшевелить и не дать им быть пассивными потребителями.

У нас открыт круглогодичный конкурс детских рисунков «Календарные праздники России», посвященный Году семьи. Все детские работы вывешиваются на стенде. В этом году мы наградили детей за лучшие рисунки. В числе призеров: Илья Мануйлов, Аделина Ахметзянова, Настя Воробец, Настя Петрова, Миша Конторин, Лера Кузнецова, Коля Казанцев. Старшим ребятам подарили плейеры и принтеры, а младшим - дорожные игрушки. В настоящее время подводятся итоги конкурса рисунков, посвященного Дню геолога.

С 2008 года ООО НЭУ возобновило участие в Спартакиаде среди трудовых коллективов г. Тарко-Сале. Среди 14 команд в общем зачете мы занимаем 6 место (для начинающих это очень даже неплохо). Недавно прошла интеллектуальная игра

«Брейн-ринг» среди работающей молодежи до 35 лет, в которой наши работники тоже приняли участие. Особо хочется отметить Садржана Ержанова, Гаянэ Айвазян, Богдану Елизарову, Виталия Сахань, Александра Машорина, Олесю Курьян. Наша организация впервые участвовала в таком мероприятии, и директор из своего фонда поощрил ребят за участие денежной премией, так же как и участников Спартакиады.

В настоящее время мы ведем работу по организации семейной эстафеты среди работников ООО НЭУ, посвященной Году семьи.

Большое внимание в компании уделяется охране труда. С 1 января по 31 декабря 2008 года у нас на предприятии по двум направлениям (основное и вспомогательное производство) проводится смотр-конкурс по охране труда. По итогам, которые подводятся ежеквартально, присуждаются премии. Профсоюз в этом мероприятии также принимает участие.

Кроме того, в Перми мы обучаем своего уполномоченного по охране труда, в октябре этого года он получит второе высшее образование.

Активисты нашей первички принимают участие в семинарах, организованных ООП «НОВАТЭК-Север». Хочется выразить огромную благодарность Тамаре Дмитриевне Приваловой - председателю ООП «НОВАТЭК-Север», она никогда не оставляет нас один на один со своими проблемами, всегда помогает, подсказывает, а если надо и защищает наши интересы.

А совсем недавно, 20 апреля, у нас состоялись соревнования по бегу среди структурных подразделений предприятия - это первые внутренние соревнования. В них приняли участие 28 человек. Состязания проходили по двум подгруппам: женщины (10 чел.) - 300 метров и мужчины (18 чел.) - 500 метров. Первое место заняли Ринат Капков (бригада Н. И. Забары) и Ольга Романова (ПТО), второе место заняли Сергей Онищук (PCУ) и Олеся Курьян (юротдел), а третье место - Мурад Абуев (бригада П. В. Тимофеева) и Гаянэ Айвазян (отдел делопроизводства). Бегала и я - заняла 4 место. Все призеры, а также участники соревнований награждены денежными премиями».

Г. АБДУЛАЕВА



Семья Елизаровых, участники конкурса «Мама, папа, я»

В рамках социального партнерства

Коллективный договор между администрацией ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» и трудовым коллективом, от лица которого выступила первичная профсоюзная организация, был заключен на период с 1 января 2007 года по 31 декабря 2009 года. Ведение переговоров и заключение коллективного договора выполнялось в соответствии с ФЗ от 1 июля 2002 года № 196 «О коллективных договорах и соглашениях» и ФЗ от 30 июня 2006 года № 90 «Трудовой кодекс Российской Федерации» на принципах социального партнерства, которыми являются: равноправие сторон, уважение и учет обоюдных интересов, соблюдение трудового законодательства. Все принципы социального партнерства при заключении коллективного договора в ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» были выполнены обеими сторонами.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

Работодатель признал первичную профсоюзную организацию единственным партнером при ведении коллективных переговоров, обеспечил нормальные условия для производительного и качественного труда, а также вменил в свои обязанности доставку работников к месту работы и обратно, для чего были приобретены комфортабельные автобусы.

В связи с увеличением числа сотрудников предприятия, в 2007 году закупили дополнительный автобус стоимостью два миллиона рублей.

За отчетный период по обязательствам коллективного договора работниками предприятия обеспечивались показатели выполнения установленных производственных планов по выпуску продукции, работ и оказанию услуг надлежащего качества.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Условия трудовых договоров на нашем предприятии не ухудшают положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством.

Работодатель постоянно проводит профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям. Регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии». В 2007 году на вышестоя-

Цена коллективного договора больше 32 миллионов

численные мероприятия администрацией предприятия было потрачено три миллиона рублей.

ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда производится на основании: трудового договора, положения об оплате труда и материальном стимулировании работников, а также правил внутреннего трудового распорядка, действующего законодательства РФ о труде и иных нормативных актов, регулирующих вопросы труда.

За истекший год работодатель выплачивал заработную плату, указанную в трудовых договорах, не ниже прожиточного минимума, установленного для работоспособного населения в ЯНАО.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц 5 и 20 числа путем перечисления безналичных денежных средств на банковские счета. В 2007 году нарушений по выплате заработной платы работодателем не было.

ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ

ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» - молодое, набирающие темпы предприятие, поэтому вопросы занятости, безусловно, включены в один из разделов коллективного договора.

За истекший год на предприятии не было реорганизации, сокращения численности штата работников, сокращения объемов производства, а наоборот мы растем и развиваемся!

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

На «НОВА-ЗПК» применяется поденный и суммированный учет рабочего времени. При поденном учете работникам устанавливалась пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. При суммиро-

ванном - устанавливается учетный период продолжительностью в один год, а время отдыха определяется графиками сменности, утверждаемыми генеральным директором и согласованными с ППО.

В 2007 году работодатель предоставлял работникам основной ежегодный оплачиваемый отпуск - 28 календарных дней, дополнительный, за работу в условиях Крайнего Севера - 24 дня, за ненормированный рабочий день - 3 дня, за работу во вредных условиях труда - от 6 до 12 календарных дней.

Работники предприятия, столкнувшиеся с указанными ниже семейными обстоятельствами, имели безусловное право на отпуск без сохранения заработной платы:

- в связи с бракосочетанием работника, с рождением или усыновлением ребенка - 5 дней;
- для сопровождения детей в школу в первый день учебного года, проводов детей в армию, ликвидации аварии в доме - 1 день;
- в связи с бракосочетанием детей работника - 3 дня;
- для участия в похоронах родных и близких (супруг(а), дети и родители работника) - 10 дней.

ОХРАНА ТРУДА

В 2007 году работодатель обеспечивал соответствующие требованиям охраны труда условия на каждом рабочем месте.

На предприятии создана и работает комиссия по контролю качества спецодежды, в которую входит и представитель профсоюзной организации, существует график комплексных проверок структурных подразделений, при этих проверках в комиссию включался и уполномоченный по охране труда от профсоюза.

Затраты по охране труда в прошлом году составили 5 818 000 рублей. На выдачу молока израсходовано 997 000 рублей, на моющие средства - 20 000 руб., средства индивидуальной защиты - 3 455 000 руб., работа Гошу (для тренировок по оказанию первой помощи пострадавшим) - 77 000 руб., книги, плакаты по охране труда - 377 000 руб., аттестацию рабочих мест - 21 800 руб., сертификацию - 169 000 руб., обучение персонала по охране труда - 503 000 рублей.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Прошедший год был для нас, безусловно, показательным.

Компания «НОВАТЭК» значительно увеличила расходы на исполнение основной концепции социальной политики. В связи с этим сотрудникам предприятия было предоставлено право использования ряда социальных льгот.

Правом на оплачиваемый проезд к месту отдыха и обратно в 2007 году воспользовались 79 человек, а также работодатель оплатил проезд 71 члену семьи. Сумма расходов составила 1 миллион 640 тысяч рублей.

Администрацией предприятия был заключен договор по добровольному страхованию работников. Сумма, предусмотренная на страховой риск, была определена в размере 8 тысяч рублей на каждого.

В рамках этого договора люди получили возможность лечения в высококвалифицированных клиниках. Наши сотрудники активно используют появившиеся дополнительные возможности оздоровления в области стоматологии. Сумма на лечение и протезирование зубов невелика, до двух тысяч рублей, но и это является неплохим подспорьем в бюджете семьи.

Кроме этого, три человека провели коррекцию зрения, трое получили право дорогостоящего лечения. Регламентом отношений со страхователем сумма дорогостоящего лечения определена в 150 тысяч рублей.

Правом санаторно-курортного отдыха и лечения в 2007 году воспользовались 63 работника, 20 членов их семей. 16 детей имели возможность поправить свое здоровье на Черноморском побережье в рамках централизованного отдыха. На организацию и проведение санаторно-курортного отдыха работодателем было затрачено 2 миллиона 579 тысяч рублей.

18 человек получили единовременную материальную помощь в связи с рождением ребёнка в размере 430 тысяч рублей.

Женщинам, сотрудникам нашего предприятия, осуществляющим уход за малолетними детьми в возрасте до 2-х лет, оказывалась ежемесячная материальная помощь в общей сложности на 90 тысяч рублей. 398 человек получили единовременную материальную помощь на оздоровление к отпуску. Сумма выплат составила 7 миллионов 706 тысяч рублей.

Два человека уволились из нашего предприятия в связи с выходом на пенсию и им было выплачено по 140 тысяч рублей.

В порядке оказания единовременной материальной помощи по

организации похорон членов семьи работника было выплачено 360 тысяч рублей. Помощь по этой статье была оказана 18 сотрудникам.

В прошедшем 2007 году на нашем предприятии было семь юбиларов, которым выплатили 210 тысяч рублей в связи юбилейными датами.

На проведение культурно-массовых мероприятий затрачено 1 миллион 502 тысячи рублей. В рамках этой статьи были организованы и проведены празднования Дня защитника Отечества, Международного женского дня 8 Марта, новогодние праздники и детские утренники, спортивные соревнования команд дочерних обществ ОАО «НОВАТЭК» - «Папа, мама и я».

46 человек были награждены министерскими, корпоративными наградами и премированы, общая сумма премий составила 645 тысяч рублей.

Руководство завода и первичная профсоюзная организация уделяют большое внимание развитию спорта. На организацию и проведение спортивно-массовых мероприятий в прошедшем году было израсходовано 527 тысяч рублей.

Общие затраты по разделу социальные льготы и гарантии коллективного договора в прошлом году составили 21 миллион 457 тысяч рублей.

Итак, подводя итог, могу сказать, что «цена» коллективного договора ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» в 2007 году составила более 32 млн. рублей.

О. ГРИЦУК,

**председатель первичной профсоюзной организации
ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК»**

Подводя итоги

РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ УВЕЛИЧЕНЫ

Из 12 предприятий Пуровского района, которые входят в Нефтегазстройпрофсоюз Российской Федерации, в 11 заключены коллективные договоры.

Во всех коллективных договорах установлен размер оплаты труда выше регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, действие этого документа распространяется на 4110 человек.

Недавно в ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» и ООО «Тернефтегаз» проведены собрания трудовых коллективов, где председатели первичек отчитались по выполнению коллективных договоров.

С 2007 года компания «НОВАТЭК» значительно увеличила расходы на исполнение основной концепции социальной политики.

В дочерних предприятиях ОАО «НОВАТЭК» принята единая концепция социальной политики, с 2007 года расходы на неё были значительно увеличены.

С принятием коллективных договоров работники получили возможность лечения в высококвалифицированных клиниках, получили набор льгот и видов медицинской помощи (поликлиническое обслуживание, стоматология, стационарное лечение), выезжать по санаторно-курортными путевкам, отправлять детей на отдых. Сотрудники оплачивают до 20 процентов стоимости путевки, детям и членам семьи также предоставляются определенные скидки.

При награждении работников министерскими и корпоративными наградами выплачивается премия. Действуют положения о почетном звании «Заслуженный работник ОАО «НОВАТЭК» и о предоставлении социальной помощи после выхода на пенсию.

Руководители предприятий, не являющихся дочерними предприятиями «НОВАТЭК», ведут защиту работников в рамках своих предприятий из возможности и наличия прибыли. На этих предприятиях действуют коллективные договоры, имеется соответствующий социальный пакет.

Регулярно проводится дифференциация тарифных ставок рабочих по квалификации и видам работ.

Особое внимание уделяется детям работников, финансируются детские мероприятия. Оказывается спонсорская помощь дошкольным учреждениям Пуровского района.

Профсоюз участвует в подписании коллективного договора, изменений к нему, в формировании бизнес-плана, осуществляет проверку социально-бытовых условий работников, соблюдение норм ОТ и ТБ.

Т. Д. ПРИВАЛОВА,

**председатель объединенной организации профсоюзов
«НОВАТЭК-Север»**

Семинары

НУЖНЫ И ПОЛЕЗНЫ

В здании офиса ООО «НОВАТЭК» 14-15 апреля проходил семинар по темам: «Вовлечение работников в профсоюз - реальные возможности и формы организации. Общественный контроль за охраной труда на предприятии».

Мероприятие было организовано председателем объединенной организации профсоюза ООО «НОВАТЭК-Север» Тамарой Дмитриевной Приваловой, в нем приняли участие профактивы ОАО «НОВАТЭК-Север», здравоохранения, образования и культуры.

Занятия проводились заместителем директора учебного центра профсоюзов Татьяной Константиновной Бызовой и заведующей отделом, главным техническим инспектором объединения организаций профсоюзов Федерации профсоюзов Курганской области Зоей Елизаровной Стулиной.

По мнению слушателей, принявших участие в работе семинара, подобные мероприятия очень нужны и полезны.

Хочу спросить

СКОЛЬКО И ЗА ЧТО?

Оплачивается ли время нахождения на сессии, в каком размере и за счет каких средств?

Оплачивается. Статья 173 Трудового кодекса предусматривает ряд гарантий для работников, совмещающих работу с обучением.

Работникам, направленным на учебу работодателем или поступившим самостоятельно в высшее учебное заведение на заочную или вечернюю форму обучения, успешно там обучающимся, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);

- подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых экзаменов - четыре месяца;

- сдачи государственных итоговых экзаменов - один месяц.

Работникам, успешно обучающимся по заочной форме обучения в вузах, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно.

Оплачивается ли вынужденный отпуск



И. В. МОРОЗОВ, инженер по охране труда ООО ПКOPT-ПНГ:

- Вся работа семинара проходила в очень теплой, дружеской обстановке.

На семинаре поднимались вопросы по работе профсоюзных ячеек, привлечения работников в их ряды, а также формы взаимодействия профсоюза с работниками предприятий.

Обсуждались проблемные вопросы профлидеров, которые потом в игровой форме решались участниками семинара.

Проводилось обучение по планированию работы организации общественного контроля за охра-

ной труда на предприятии по конкретным ситуациям.

Проверка знаний, приобретенных на семинаре, проводилась в форме конкурса с использованием режиссерских, артистических умений и профессиональных знаний участников семинара.

Итогом данного семинара стало торжественное вручение удостоверения «Уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда».



Г. Г. ХАБИБУЛОВА, председатель профкома ООО ПКOPT-ПНГ:

- Мне как председателю первичной профсоюзной организации подобные семинары очень помогают. За время обучения мы рассмотрели функциональные модели общественной организации, возможности и ограничения решения задач вовлечения и активизации членов профсоюза, формы взаимодействия с работника-

ми и много других нужных вопросов. Хотелось бы, чтобы они проводились как можно чаще.



С. М. КРАВЧЕНКО, инструктор по спорту ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»:

- Семинар был интересным, я получил много новой информации, считаю, что она была бы полезна профсоюзным активистам. Игровая форма подачи знаний эффективна и дает возможность лучше понять материал.

К сожалению, два дня слишком мало, чтобы переварить тот объем информации, который был представлен. Хорошо бы вначале полностью рассмотреть одну тему, а в следующий семинар - другую. Для меня такой метод учебы был бы более эффективным. Но все же хочу отметить, что подобные мероприятия нам необходимы.

Соб. инф.

работнику, если работодателем не выплачивается зарплату свыше 15 дней?

Да, оплачивается. Статья 142 Трудового законодательства дает право покинуть рабочее место, если работодатель не выплачивает зарплату свыше 15 дней. Эта же статья предусматривает и ответственность работодателя. Статья 236 Трудового кодекса предусматривает материальную ответственность работодателя за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику. Там сказано, что при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, отпускных, расчета при увольнении, других выплат работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Цент-

рального банка Российской Федерации от невыплаченных сумм за каждый день задержки. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Кстати, статья 145.1 Уголовного кодекса предусматривает и уголовную ответственность за задержку зарплаты. В ней указано, что невыплата свыше двух месяцев заработной платы, совершенная руководителем предприятия, учреждения или организации независимо от формы собственности из корыстной или иной личной заинтересованности, наказывается штрафом до восьмидесяти тысяч рублей либо лишением свободы на срок до двух лет.

По материалам газеты «Труд»

ПРИМИТЕ НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В апреле-мае свой юбилей отмечают:

в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» В. Б. Ануфриев, Н. И. Михряков, С. Е. Толстихин, В. В. Турбабин, Н. М. Шапувал, Н. А. Михеева, О. Д. Неровный, Н. А. Сазонов, Ф. Х. Сулейманов, Р. З. Хамзин;

в ООО «НОВАТЭК - ПУРОВСКИЙ ЗПК» О. А. Савина, А. Н. Бобоева, Н. Н. Турчинов;

в ООО ПКOPT-ПНГ В. В. Михайлова, З. Я. Яныбекова, Н. Ф. Кравчук;

в ООО «Нова Энергетические Услуги» И. Р. Яхин, А. В. Гуцин, Н. П. Дулумбаджи;

в ОАО ТС НГРЭС П. Н. Бахтеров, Н. В. Мартемьянов;

в ООО «Нова Энерго» А. Я. Богатырев.

Профсоюзные лидеры первичных организаций поздравляют юбиляров и желают им крепкого здоровья, производственных успехов, личного счастья, стабильности и уверенности в завтрашнем дне!

ЖИЗНЬ, ПРОЖИТАЯ В ТАНЦЕ



В этом году исполняется 90 лет системе дополнительного образования России, а также отмечается 70-летие со дня организации этой системы в Пуровском районе. Традиционно отчетный благотворительный концерт учреждения дополнительного образования - Центра эстетического воспитания «Сударушка», состоявшийся в КСК «Геолог» в светлый праздник Христова Воскресения, собрал полный зал.

Забыв о делах и заботах, замороженные танцем и красотой, два часа зрители не сводили глаз со сцены, на которую выходили то русские красавицы в расписных кокошниках, то Незнайки-шалунишки, то развеселые цыганки... Один танец сменялся другим, демонстрируя восхитительные костюмы (некоторые из которых сшиты руками юных мастериц Центра) и хореографическое мастерство «сударушек», а их лучистые улыбки,



Задорные «Грибочки»

«Вальс цветов»



новые таланты. Подтверждением этому стало выступление младшей группы коллектива и одной из ее воспитанниц – дебютантки Лизы Пантелеевой, замечательно исполнившей танец в ненецких мотивах. Но рождаются таланты не только в танцевальном коллективе, но и в других отделениях Центра эстетического воспитания, в чем пришедшие на концерт смогли убедиться, познакомившись с художественными и дизайнерскими работами воспитанников «Сударушки» на выставке, развернутой в холле КСК.

Завершился благотворительный концерт сборным танцем с участием всех воспитанников танцевального коллектива: зрительный зал наполнился разноцветными воздушными шарами и звонким детским смехом, провозглашая гимн детству, творчеству, таланту и красоте.

В ходе мероприятия были собраны 74 тысячи рублей, которые по сложившейся традиции пойдут на убранство Свято-Никольского храма.

С. БЕЛЯЕВА, фото А. МЕРЗОСОВОЙ

Чуть больше месяца назад на страницах нашей газеты мы беседовали с матушкой Натальей. В небольшом материале мы рассказали о судьбе матушки, о ее семье и в ходе беседы с ней нашли ответы на часто задаваемые вопросы о православной вере. После опубликования статьи в адрес редакции поступали предложения продолжить разговор. Поддерживая интерес читателей, публикуем следующую беседу с матушкой Натальей.

С ВЕРОЙ ПО ЖИЗНИ

- Матушка, скажите, пожалуйста, как защитить свою семью в наше непростое время?

- Сложный вопрос, на который трудно ответить вот так с ходу. Стоит оглянуться, и вы без труда столкнетесь с неприятием, непониманием и злобой. Много агрессии вокруг. Я считаю, что самый лучший вариант сохранить семейный мир - это молитва.

Конечно, бывает, что в неприятные ситуации попадают и мои ребятки, но если Господь посылает скорби, значит ребенку это нужно. Значит, при этом у него вырабатываются хорошие качества.

Но если честно, по-матерински очень переживаю, страх внутренний есть. Ведь мальчишки - это мальчишки, и со ссадиной могут прийти и с синяком, молчат, конечно, о своих проблемах, терпят, но я переживаю и молюсь.

- Матушка, а какова роль женщины в семейных отношениях?

- Наверняка вам знакома фраза: «Жена да убоится мужа своего». Она читается так, но понимается людьми по-другому и зачастую неверно. Так, как будто жена должна во всем быть подчинена мужу-деспоту. А это неверное толкование. «Да убоится» - это значит любит и боится его расстроить.

В нашей семье отношения выстроены так, что мы вместе принимаем решения, а не только муж. Но если я вижу, что мой поступок или решение могут его расстроить, я стараюсь пойти на уступки. Нужно уметь уступить, промолчать, смириться... Но не всегда получается (смеется). Чаще получается наоборот, чаще получается молчать и уступать у мужа. У батюшки просто качества душевные выше моих. А в общем, семейные отношения должны быть построены на «СО-трудничестве», то есть совместном труде. А роль женщины в этом - сохранение домашнего мира и воспитание детей. В нашей семье, по крайней мере, так. Роль отца велика, и он вносит очень многое. К сожалению, из-за занятости времени у него не всегда хватает, поэтому основное воспитание лежит на мне.

- Как и на многих женщинах в наши дни. Но в то же время, большинство представительниц слабого пола стремится самореализоваться, среди современных женщин очень много бизнес-леди, женщин-политиков...

- Ничего плохого нет в том, когда работает женщина. А если она при этом может со-вмещать и сохранение мира, и воспитание

детей - это вообще замечательно. Но, как правило, не может... (смеется).

Батюшка говорит, что женщина воспринимается таковой до тех пор, пока она выполняет присущие женщине обязанности, заботится о семье и доме. Когда женщина начинает заниматься одной карьерой, она перестает быть интересной. Поэтому выбор каждой - быть карьеристкой, бизнесвумен или быть женщиной. На мой взгляд, лучше последнее. Ведь женщина сотворена быть женщиной.

- В наше время, если женщина хочет оставаться только женщиной, мужчины должны создать для этого условия.

- Да, вот реалии сегодняшних дней: женщина должна работать, чтобы помочь мужу в содержании семьи, потому что одному мужчине зачастую это тяжело сделать.

- Матушка, обсуждая семейные взаимоотношения, не могу не спросить о венчании. Было время, когда этот обряд был данью моде. Сейчас более ответственно и с пониманием стали к нему подходить. А как можно определить, готова ли пара венчаться, ведь это союз на всю жизнь?

- Батюшка невоцерковленным молодым парам рекомендует сначала расписаться, пожить, прочувствовать, возникла ли потребность в венчании.

Чем страшен гражданский брак? Тем, что он исключает какую-либо ответственность. Ее просто нет. Когда вы расписались, вы создали семью - ячейку, которую должны сохранить, взяв на себя ответственность перед обществом, перед людьми. А венчание - это уже ответственность перед Богом. К этому таинству должны подходить воцерковленные люди, которые хотят жить и воспитывать детей в христианском духе. А если человек далек от церкви, зачем ему надо венчаться, ведь жить по христианским канонам он все равно не будет.

Если, взяв ответственность перед людьми, человек не выдержал - он развелся. А, взяв ответственность перед Богом, он не может быть развенчан. Развенчать не может ни батюшка, ни владык. Для желающих создать другую семью владык дает епитимию. Люди, которые не хотят жить вместе, обязаны в течение года ходить в храм на все службы, приступать ко всем таинствам, выполняя епитимию. Эта необходимость продиктована тем, что не сдержали обязательства, данные перед Богом.

Поэтому тех, кто недостаточно воцерковлен, батюшка старается отговорить, а вен-



чает уже христианские семьи со сложившимся пониманием.

- Мы затронули тему «наказаний». Можно узнать о грехе детоубийства?

- Это один из самых страшных грехов - был и остается...

А скажу, как батюшка говорит: «Я знаю массу людей - огромное количество, которые оставили детей, и никто никогда не пожалел. И огромное количество тех, кто не оставил, и всю жизнь об этом жалеет». И я уверена, что жалеют, просто вида не показывают. И как можно не жалеть о том, что убил собственного ребенка. Ведь убийство остается убийством. Как бы там ни говорили - ранние стадии или не ранние стадии - это убийство. Оплодотворенная яйцеклетка - это уже ребенок, у него уже есть душа.

Поэтому церковь и протестует против всех видов контрацепции, особенно против препаратов abortивного плана, не дающих яйцеклетке созреть. Такие таблетки запрещены церковью и воспринимаются так же, как аборт.

- Церковь категорично запрещает, не оставляя никаких послаблений?

- В социальной концепции есть небольшой пункт, в котором говорится о том, что церковь разрешает семье иметь столько детей, сколько она может «вытянуть». Согласно, что расплывчатое высказывание, отсутствуют пояснения: как, каким образом? Существует биологический метод контрацепции, хотя он тоже не приветствуется. Но при выборе между аборт и подсчетами, лучше уж последнее. Но следует помнить, что это грех, и он остается грехом. А грех всегда искупается покаянием. Надо ходить в церковь, исповедоваться.

Очень часто слышу такие высказывания: «Ну и что, я вот ему (батюшке) исповедовался, а легче мне не стало! Ничего не почувствовал». И при таком подходе не почувствуете, покаяние - это внутренне переживание,

человек должен чувствовать, насколько он грешен. И, исповедовавшись и причастившись, не следует «падать» вновь. Как бы ни было тяжело, надо стараться быть выше: где-то промолчать, где-то уступить. И такая постепенная работа над собой даст положительные результаты.

И надо помнить, что православная вера – это не список правил. Бытует мнение: согрешил – простили, вновь согрешил. Любой грех страшен в том случае, если он нераскаянный. Сделав что-то нехорошее, ты не чувствуешь в этом своей вины, не раскаиваешься. Это будет гораздо страшнее того, если ты после аборта всю оставшуюся жизнь будешь нести плоды покаяния.

- Мы живем в обществе, где кипят страсти, бушуют события, круговоротом проходят дни. И не всем и не всегда получается жить в согласии с таким обществом и с его непростыми законами.

- Есть такая притча. Поздним вечером человек шел по городу. Один из горожан посмотрел в окно и сказал: «Вот – блудник, блудить пошел». Другой посмотрел: «Вот – вор, воровать пошел». Третий, четвертый отозвались недобрым словом о нем. А на самом деле, мужчина просто задержался и поздно возвращался домой. Суть этой притчи в том, что каждый человек все пропускает через себя, как через призму. Если кто-то на работе старается чего-то достичь из корысти, то, глядя на других, он будет обвинять их в той же корысти. Если же человек добр в душе и работает на благо других, то он так же будет воспринимать работу окружающих. Во благо добра. К сожалению, такое у нас общество, и время такое – непростое... Время, когда надо учиться терпеть. Уж очень оно для этого располагает.

В православной вере так: сначала ты борешься с внешними побуждениями – ругательствами, криком, потом уже учишься праведно мыслить. Но и мысли твои должны быть чисты, как и поступки. Даже нанесение женщиной косметики может считаться грехом.

- То есть использовать декоративную косметику нельзя!?

- В православной вере нет четкого разгра-



27 апреля, в светлое Христово Воскресение, в город Тарко-Сале впервые был доставлен благодатный огонь из Иерусалима. Священный для православных христиан огонь прихожане встречали на пороге Свято-Никольского храма

ничения на можно и нельзя. Потому что все в мире относительно. В первую очередь надо задавать себе вопрос: для чего я это делаю? Если вы, например, человек публичный, ваша работа напрямую связана с общением с людьми, то ваш внешний вид в случае отличия от общепринятого может быть неадекватно воспринят, как и отсутствие макияжа. А вот если вы краситесь с целью соблазнить – это уже грех.

- А грешно ли, например, уклоняться от армии?

- В общем, церковь приветствует службу. В Евангелии есть изречение: «Нет большей любви, чем положить душу за други своя».

Если это служба на благо людей, то почему же не служить. Но если вы чувствуете внутренний протест, тогда лучше пройти альтернативную службу, но уклоняться обманным путем не стоит.

- А как церковь относится к вещам снам?

- Сновидения разного характера могут так или иначе влиять на нашу жизнь, нарушать душевный покой. Программировать будущее не стоит. Если приснилось что-то плохое, лучше просто забыть и не вести себя к плохому. Потому что человек сам хозяин своей судьбы. Он сам делает свой выбор! А вещие сны, как мне кажется, встречаются крайне редко. И святые отцы утверждают, что снам доверять нельзя.

- В народе часто используются пословицы и поговорки, где говорится о нечистой силе. Одна из таких общепринята у студентов. Можно ли так говорить хотя бы в шуточной форме.

- Однозначно так говорить нельзя. Все упоминания о нечистой силе не приветствуются церковью. Постарайтесь избежать таких высказываний.

- Матушка, сейчас принято освящать дома, квартиры, машины и даже офисы и заправки. Какой смысл заложен в этом обряде? Зачастую кажется, что это дань моде.

- Для того, чтобы жить христианской жизнью, чтобы были силы молиться, и освящают дом, призывая благодать на данное помещение. А если человек относится к этому священному обряду, отдавая дань моде, благодать в этом доме не сохранится. Машины освящают для безопасности, но батюшка всегда говорит: «Помните, что ангел-хранитель больше 90 километров в час не летает». Даже на освященной машине надо соблюдать правила и думать и о своей безопасности и о безопасности близких людей.

- Матушка, я прошу прощения за свои, может, в какой-то степени наивные вопросы, но зачастую и на них и на другие вопросы, связанные с православием, с церковным этикетом сложно найти ответы.

- В храме начала работать воскресная школа для взрослых. Каждое воскресенье в 15 часов мы ждем всех, кому интересно узнать больше о православной вере, найти ответы на многие вопросы. Приходите, мы рады всем.

**О. ЕРМАКОВА,
фото автора и А. МЕРЗОСОВОЙ**



Каждое воскресенье в Свято-Никольском храме проходят занятия воскресной школы. Ребятушки от пяти лет и старше знакомятся со Священным писанием, мастерят поделки, пьют чай и находят ответы на многие вопросы

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ- ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

Несоблюдение требований ФЗ «Об исполнительном производстве» повлекло дисциплинарную ответственность судебных приставов-исполнителей Отдела ФССП России по Пуровскому району.

Прокуратура Пуровского района на постоянной основе осуществляет проверки Отдела ФССП России по Пуровскому району.

По результатам проведенных проверок выявлено 75 нарушений Федерального закона «Об исполнительном производстве», внесено 13 представлений (аналогичный период прошлого года - 3 представления) об устранении нарушений закона, 8 лиц (АППГ - 2 лица) привлечено к дисциплинарной ответственности, в суд подано 5 заявлений об обжаловании действий судебных приставов-исполнителей, все они удовлетворены.

Прокуратурой Пуровского района за 2007 год проведено 6 проверок исполнения законодательства судебными приставами при исполнении судебных решений и обязательных решений иных органов.

Проверками были охвачены все поступившие в 2007 году в От-

дел службы судебных приставов по Пуровскому району Управления ФССП по ЯНАО жалобы, все исполнительные производства по судебным решениям, вынесенным на основании исковых заявлений прокурора, исполнительные производства по судебным решениям о взыскании задолженности по заработной плате, выборочно были проверены исполнительные производства по судебным решениям о взыскании задолженности по алиментам и другие исполнительные производства.

В ходе проверки были выявлены нарушения Федерального закона от 21 июля 1997 года № 119 «Об исполнительном производстве», допущенные судебным приставом-исполнителем Отдела по Пуровскому району Управления Федеральной службы судебных приставов РФ по ЯНАО.

6.08.2007 года судебным приставом-исполнителем было возбуждено исполнительное производство № 17226/04-07 в отношении должника Т. о взыскании в пользу МИФНС России № 3 по ЯНАО налога на доходы физических лиц в сумме 2416 рублей.

3.09.2007 года судебным приставом-исполнителем вынесено постановление об обращении взыскания на денежные средства, находящиеся на счету пластиковой карты на имя Т., открытым в рамках «зарплатного проекта», в сумме 2585 рублей 12 копеек.

Данное постановление вынесено в нарушение ст. 64 ФЗ «Об исполнительном производстве», согласно которой взыскание на заработную плату и иные доходы должника обращается при исполнении решений о взыскании периодических платежей, взыскании суммы, не превращающей двух минимальных размеров оплаты труда, при отсутствии у должника имущества или недостаточности имущества для полного погашения взыскиваемых сумм. (МРОТ с 1 сентября 2007 года составляет 2300 рублей.)

Анализ материалов исполнительного производства показывает,

ся гражданско-правовым, что означает допустимость приема аналогии при регистрации срочного безвозмездного пользования земельным участком. Использование подобной аналогии дает возможность применения к праву срочного безвозмездного пользования вещи такого института, как вещно-правовые способы защиты гражданских прав.

Как известно, право является системным явлением и характеризуется принципом экономного расходования нормативного материала. Вот почему достаточно указания в общих положениях ст.ст. 689 -701 ГК РФ на возможность срочного безвозмездного пользования имуществом. Наряду с этим положением в главе 17 ГК РФ имеется специальная норма ст. 264, согласно которой земельные участки могут предоставляться их собственниками другим лицам в срочное пользование, в том числе в аренду, на основании закона или договора.

Итак, следует заключить, что право срочного безвозмездного пользования может занять вполне определенное место среди других прав граждан на земельные участки, которые возникают при их наследовании. Этот вывод не противоречит действующему законодательству и давней практике взаимоотношений граждан и государства в области землепользования. Кроме того, следует установить правило в ЗК РФ, согласно которому непереоформленные земельные участки переходят к наследникам на праве срочного безвозмездного пользования, если они отказались от приобретения в собственности или аренды такого земельного участка.

**Ю. КИМ, помощник прокурора
Пуровского района**

Консультация специалиста

НАСЛЕДОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ ГРАЖДАНАМИ

Анализ вопроса наследования является в современных условиях крайне актуальным, поскольку затрагивает законные интересы миллионов наших граждан, которые не могут вступить в свои права на земельные участки в порядке наследования, если наследодатель не привел свое право в соответствие с новым Земельным кодексом Российской Федерации (далее - ЗК РФ).

Иногда правоприменительные органы буквально понимают положения законодательства о принадлежности земельного участка гражданам только на праве собственности или аренды. В то время как граждане не могут, зачастую из-за материальных проблем, оформить по одному из указанных прав земельный участок, институт вещных прав является гражданско-правовым, а это означает, что указание ст.ст. 15 и 22 ЗК РФ о принадлежности гражданам земельных участков на праве собственности и праве аренды не исключает существование других прав граждан на земельный участок.

Для гражданского права характерен метод дозволения, согласно которому разрешено все, что напрямую не запрещено законом. Положения ст.ст. 20 и 21 ЗК РФ напрямую запрещают для граждан обладание земельными участками на праве постоянного (бессрочного) пользования и праве пожизненно наследуемого владения. В этой связи в силу закона стороны вправе по своему усмотрению определять другие права на земельный участок. Таким правом вполне может быть срочное безвозмездное пользование земельным участком, который

может принадлежать гражданам, отказавшимся при наследовании заключить возмездную сделку (приобрести земельный участок в собственность или взять его в аренду). В противном случае требование органов власти и управления противоречит принципу свободы договора, а также переходу прав от наследодателя к правопреемнику в объемах, допустимых действующим законодательством. Если, например, наследодатель безвозмездно и бессрочно пользовался земельным участком, то наиболее близким и справедливым правом для неимущего наследника будет являться право срочного безвозмездного пользования.

Пробелы в правовом регулировании и охроне срочного пользования земельным участком решаемы путем использований приёма аналогии. Наиболее близко в этом отношении стоит аренда земельного участка. В частности, по аналогии могут применяться нормы, регулирующие сроки действия договора; требования, предъявляемые к регистрации таких договоров, а также преимущественное право на перезаключение такого договора. Институт регистрации перехода прав на земельный участок являет-

что проверка имущественного положения должника судебным приставом не производилась. Таким образом, в результате ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей судебным приставом-исполнителем, предусмотренных ст. 12 ФЗ «О судебных приставах», в части принятия мер по своевременному, полному и правильному исполнению исполнительных документов, ФЗ «Об исполнительном производстве», возврат денежных средств Т. не осуществлялся в течение длительного времени. По данному факту внесено представление, по результатам рассмотрения представления виновные лица привлечены к дисциплинарной ответственности, нарушения устранены.

Прокуратурой Пуровского района проведена проверка по фактам имеющейся дебиторской задолженности за коммунальные услуги.

Анализ исполнительных производств, возбужденных на основании исполнительных документов о взыскании задолженности за оказанные жилищно-коммунальные услуги, показывает, что возвращение исполнительных документов зачастую не обосновано.

В ходе проверки исполнительного производства № 3789, возбужденного 1.08.2006 года на основании судебного приказа № 2-420 от 1.06.2005 года, выданного МС МО Пуровский район, на взыскание с должника Г. долга по оплате жилья и коммунальных услуг, госпошлины в сумме 36358,69 рубля установлены нарушения ФЗ «Об исполнительном производстве РФ». Так, 20.06.2006 года судебным приставом-исполнителем исполнительный лист возвращен в ООО РИЦ в связи с невозможностью взыскания.

Исполнительные действия судебного пристава ограничились направлением запросов в банки и иные организации с целью установления имущественного положения должника, что является нарушением ст. 46 № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве». В

исполнительном производстве отсутствуют сведения из филиала «Ямальский» ОАО «Первый объединенный банк», Пуровского филиала Сберегательного банка РФ № 7153 о наличии или об отсутствии денежных средств на счетах должника, что является препятствием для реализации предусмотренного ч. 3 ст. 46 ФЗ «Об исполнительном производстве» порядка наложения ареста на имеющиеся у должника денежные средства, находящиеся на счетах в банках.

В соответствии с ч. 5 ст. 46 ФЗ «Об исполнительном производстве» при отсутствии у должника денежных средств, достаточных для удовлетворения требований взыскателя, взыскание обращается на иное принадлежащее должнику имущество, за исключением имущества, на которое в соответствии с федеральным законом не может быть обращено взыскание. Однако судебным приставом-исполнителем не были предприняты действия по удовлетворению требований взыскателя, в частности не установлено имущество должника для обращения взыскания на имущество. Судебным приставом-исполнителем не предприняты меры для установления места работы должника, а именно не направлены запросы в ИМНС РФ, орган пенсионного страхования, в исполнительный орган Фонда социального страхования, Центр занятости населения.

По данному факту внесено представление, по результатам рассмотрения судебный пристав-исполнитель привлечен к дисциплинарной ответственности.

За 1 квартал 2008 года прокуратурой Пуровского района в адрес Отдела ФССП России по Пуровскому району внесено 7 представлений, выявлено 10 случаев нарушений закона.

А. ГРАФЕЕВА,
старший помощник прокурора района

Пенсионный фонд информирует

КАК ОБЕСПЕЧИТЬ СЕБЕ ДОСТОЙНОЕ БУДУЩЕЕ

Проводимая с 2002 года пенсионная реформа предоставила возможность застрахованным лицам повлиять на размер своей будущей трудовой пенсии. Чем раньше молодые люди задумаются об этом и включатся в процесс управления своими пенсионными накоплениями, тем реальнее заработать себе достойную пенсию. Каждый работающий гражданин должен знать и понимать структуру своей будущей трудовой пенсии.

Пенсионная реформа разделила пенсию на три составные части: базовую, страховую и накопительную.

Базовая часть не зависит от результатов трудовой деятельности, устанавливается в фиксированном размере, периодически индексируется и выплачивается ПФР.

Страховая часть рассчитывается по условно-накопительному принципу в зависимости от суммы поступивших страховых взносов, формируется и выплачивается ПФР.

Накопительная часть формируется за счет страховых взносов, уплачиваемых работодателями на накопительную часть пенсии, и дохода от инвестирования.

Именно страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии и являются тем капиталом гражданина, с которым он может поступить по своему усмотрению.

Реализовать свои права по формированию накопительной

части трудовой пенсии застрахованные лица могут следующим образом:

1) выбрать инвестиционный портфель (управляющую компанию из числа имеющих договоры доверительного управления средствами пенсионных накоплений с ПФР);

2) отказаться от формирования накопительной части трудовой пенсии через ПФР и выбрать негосударственный пенсионный фонд (НПФ);

3) отказаться от формирования накопительной пенсии через НПФ и осуществлять формирование накопительной части трудовой пенсии через ПФР;

4) перейти из одного НПФ в другой.

Для того, чтобы реализовать свои права, необходимо обратиться в любой территориальный орган ПФР лично не позднее 31 декабря и заполнить соответствующее заявление. В случае, если отсутствует возможность лично обратиться в органы ПФР, то предусмотрен вариант направления

заявления по почте, но в данном случае заявление должно быть заверено нотариусом.

Ознакомиться с перечнями УК и НПФ можно в любом территориальном органе ПФР, а также имеется достаточный объем информации на сайтах ПФР (www.pfrf.ru), Отделения ПФР по Ямало-Ненецкому автономному округу (www.pfr030.ru) и на сайтах самих УК и НПФ.

Необходимо задуматься о

своей будущей пенсии и включиться в процесс управления своими пенсионными накоплениями. Суммы страховых взносов, уплаченные на накопительную часть трудовой пенсии, могут и должны приносить доход. Надо помнить, что у застрахованных лиц всегда есть возможность изменить решение, если не устроит результат работы выбранной управляющей компании или НПФ.

Информационное сообщение

Конкурсный управляющий ООО «РемСтройТрансСервис» предлагает к продаже путем публичного предложения следующее имущество должника: **лот № 1** - седельный тягач «КРАЗ 258 Б1», 1981 г. в.; **лот № 2** - полуприцеп бортовой ПБ 0807, 1992 г. в.

Местонахождение имущества: ЯНАО, Пуровский район, п. Пуровск. Начальная стоимость составляет: лот № 1 - 82300 рублей, лот № 2 - 91800 рублей.

Прием заявок с указанием лота и предлагаемой цены покупки лота осуществляется в течение 30 дней с даты выхода настоящего объявления.

Покупателем признается участник, предложивший наибольшую цену. Переход права собственности производится после полной оплаты лота. Оплата лота (лотов) производится в течение 30 дней после подведения результатов торгов.

Заявки принимаются по следующему адресу: 167000, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Орджоникидзе, 49 «А», к. 211.

С положением о реализации и характеристиками имущества можно ознакомиться по указанному выше адресу.

Контактный телефон: 8 (912) 8654363.

Приближается пора отпусков, почти для всех северян это означает выезд далеко за пределы округа и даже России. Тем, у кого нет для этого необходимых документов, самое время позаботиться о том, чтобы их получить.

В мае прошлого года в Салехарде на пресс-конференции для журналистов старший инспектор по особым поручениям Федеральной миграционной службы Юрий Кудасов и начальник управления Федеральной миграционной службы по ЯНАО Дмитрий Зыков рассказали о нововведении в системе оформления и возможности получения жителями округа загранпаспорта нового образца с 2008 года. Когда же обладателями нового документа станут таркосалинцы, этот и другие вопросы мы задали начальнику отделения Федеральной миграционной службы по Пуровскому району Вадиму Витальевичу ПИДЖАКОВУ.



В. Пиджаков

О НОВОМ ЗАГРАНПАСПОРТЕ И НЕ ТОЛЬКО

- С апреля новый документ начали оформлять в Салехарде. В ближайшее время планируется начать оформление в городах Губкинском, Новом Уренгое, Ноябрьске и Надыме. Паспорт нового поколения имеет высокую степень защиты. Госпошлина составит 1000 рублей для взрослых и 500 - для детей. Если раньше фотографии заявитель приносил с собой, то для оформления нового образца загранпаспорта необходимо сфотографироваться в подразделениях ФМС, а для этого должно быть установлено специальное оборудование.

В Тарко-Сале такого оборудования пока нет, поэтому в настоящее время на выезд за границу выдаются документы старого образца. Пошлина составляет 400 рублей для взрослого и 200 - для ребенка до 14 лет.

- Увеличилось ли число желающих выехать за пределы страны и когда отмечается наплыв людей на подачу заявлений?

- Большой наплыв жителей Пуровского района наблюдается обычно сразу после Нового года, их количество значительно увеличилось. Если в прошлом году за 1 квартал было подано 450 заявлений, в этом году за тот же период - уже 725.

- Стоит ли детям оформлять загранпаспорт или достаточно внести их данные в паспорт родителей?

- Детям лучше оформить отдельный загранпаспорт, т. к. в некоторые страны их могут не впустить. Кроме того, наличие у них собственного документа дает возможность выезжать с детскими группами, без родителей.

- Срок выдачи паспортов составляет 2-3 месяца, почему так долго?

- Это связано и со сложной транспортной схемой и с тем, что документы проходят проверку вначале в Тюмени, а потом в Салехарде. Кроме того, с этого года заявляющие желающих выехать за границу рассматриваются и службой судебных приставов. Если у заявителей есть невыполненные обязательства перед законом (неуплата алиментов, кредитов по ссудам), то разрешение на оформление загранпаспорта

не дается, пока они не будут погашены.

- Упрощение системы регистрации иностранных граждан прибавило вам работы?

- Конечно. Количество иностранцев, желающих зарегистрироваться, увеличилось в полтора раза. Наши специалисты не только оформляют им регистрацию, но и дают профессиональные консультации по вопросам, связанным с трудоустройством, ведь чтобы работать в России, надо получить специальное разрешение.

- Вашим сотрудникам уда-

ется справляться с повышенными нагрузками?

- Удастся. Несмотря на то, что объем работы увеличился, они всегда ведут прием до последнего посетителя.

Особенно трудно приходится работникам нашей службы в поселках. Там два-три человека должны охватить работу почти по 20 направлениям. (Получение паспортов РФ, гражданства, постановка на учет и т. д.) Пользуясь случаем, хочу отметить профессионализм, оперативность сотрудников: Дмитрия Анатольевича Афонина в Ханымее, Ларисы Львовны Попковой в Пурпе, Евгения Олеговича Шикирханова в Уренгое, а в Тарко-Сале - Сергея Евгеньевича Панова и Эммы Васильевны Окольниковой.

В целом хочу отметить, что у нас сложился дружный коллектив, все работники стараются всегда пойти навстречу людям в решении той или иной проблемы. Чтобы попасть на работу в нашу службу, соискатели должны пройти, кроме медкомиссии, еще и тест на психологическую проверку. Умение работать с людьми, вежливость, корректность - одни из важных качеств, которым здесь придают особое значение.

Пользуясь случаем, хочу обратиться к жителям Пуровского района, чтобы они с большим пониманием относились к сотрудникам миграционной службы. Наши возможности в решении той или иной проблемы граждан ограничены рамками действующего законодательства, поэтому некоторые требования, которые иногда предъявляются, невозможно выполнить, не нарушая закон.

Г. АБДУЛАЕВА,
фото автора



Э. Околькова
и С. Панов

6 МАЯ - 90 ЛЕТ ОБРАЗОВАНИЯ ВОЕННОГО ОКРУГА

История русского воинства в Поволжье и на Урале уходит в глубину веков, к временам присоединения в 1552 году к России Казанского ханства. Через 3 года, в 1555 году, данником Русского царства признал себя и хан Сибирского ханства Едигер. А первыми российскими воинскими формированиями, появившимися в этих местах, были казачьи отряды, усилиями которых и была присоединена к России Сибирь. Самарские и исетские, уральские и сибирские, астраханские и оренбургские казаки не только стояли на страже южных и восточных границ страны, но и способствовали расширению пределов Российской империи.

В начале 1917 года в составе Казанского военного округа имелось 98 гарнизонов. К тому времени была создана отлаженная структура военного управления, обеспечения и подготовки резервов, учета и призыва на службу военнообязанных.

15 января 1918 года издается Декрет Совнаркома об организации рабоче-крестьянской Красной Армии. 31 марта 1918 года Высший военный совет издал указ, в котором говорилось: «Изменение границ Российской Республики вызывает изменение военно-административного деления его на военные округа». На основании этого решения 4 мая 1918 года Председатель Совета Народных Комиссаров подписывает декрет, согласно которому создаются Ярославский,

Московский, Орловский, Беломорский, Приволжский и Уральский военные округа, в состав Приволжского военного округа были включены: Самарская, Сибирская, Саратовская, Пензенская, Астраханская губернии и Уральская область. В состав Уральского военного округа, центром которого был утвержден Екатеринбург, вошли Пермская, Уфимская, Оренбургская, Вятская и Казанская губернии. Таким образом, после революции 1917 года территория бывшего Казанского военного округа оказалась между двумя вновь созданными округами.

После гражданской войны в конце 1920 г. Советское правительство приняло решение о сокращении армии, в первую очередь, во внутренних округах, в связи с этим в 1922 г. и Уральский округ был расформирован.

В 1923-1924 гг. Приволжский военный округ осуществил одно из важнейших мероприятий военной реформы - переход на территориально-кадровую систему комплектования и подготовки боевых резервов.

В связи с усложнившейся международной обстановкой, захватом в 1931 году Маньчжурии японскими милитаристами, приходом в 1933 году к власти в Германии нацистской партии во главе с Гитлером в мире наметились очаги развязывания новой мировой войны. В этих условиях приказом наркома обороны СССР от 17 мая 1935 года

вновь создается Уральский военный округ.

В ходе Великой Отечественной войны на территории дислоцировалось 145 высших и средних учебных военных заведений, которые подготовили для фронта более трети командных, политических и технических кадров из всего числа подготовленных в стране за годы войны.

По состоянию на 1 сентября 2001 года Приволжско-Уральский военный округ дислоцируется в административных границах двух федеральных округов (Приволжского и Уральского), двадцати субъектов Российской Федерации: республик - Башкортостан, Марий Эл, Мордовской, Татарстана, Удмуртской и Чувашской; областей - Кировской, Курганской, Оренбургской, Пензенской, Пермской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тюменской, Челябинской и Ульяновской; автономных округов - Коми-Пермяцкого, Ханты-Мансийского и Ямало-Немецкого.

Войска округа сегодня занимаются повседневной плановой боевой учебой и всегда готовы выступить на защиту Российской Федерации.

В Приволжско-Уральский округ входит и Объединенный военный комиссариат Пуровского района.

**ВРИД военного комиссара
Пуровского района
подполковник А. КОШКАРОВ**

Управление социальной политики информирует:

Меры социальной поддержки ветеранов боевых действий:

Меры социальной поддержки	Условия выплаты, размер, периодичность выплаты
Возмещение расходов по оплате жилой площади в домах независимо от вида жилищного фонда (в среднем 750 руб., расходов и соответственно льготы у лиц, проживающих в частных домах, нет).	В размере 50 % от занимаемой жилой площади , причитающейся на долю самого ветерана и членов его семьи, ежемесячно предоставляет Управление социальной политики администрации Пуровского района, далее - УСП .
Ежемесячная денежная выплата ветеранам боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1-4 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12.01.95 г. № 5-ФЗ "О ветеранах".	В сумме 919 рублей, без учета стоимости набора социальных услуг (557 руб.), ГУ - Управление Пенсионного фонда по Пуровскому району ЯНАО.
Выплата материальной помощи к датам истории: День защитника Отечества 23 февраля.	Единовременно в сумме - 1000 рублей. УСП .
Использование ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году.	По месту работы.
Обучение по месту работы на курсах переподготовки и повышения квалификации за счет средств работодателя.	По месту работы, статья 16 Федерального закона от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ "О ветеранах".
Прием вне конкурса в государственные образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования, на курсы обучения соответствующим профессиям, выплата специальных стипендий, устанавливаемых Правительством Российской Федерации, студентам из числа ветеранов боевых действий, обучающимся в указанных образовательных учреждениях.	Статья 16 Федерального закона от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ "О ветеранах".
Право на приобретение ежемесячного Единого проездного билета на проезд всеми видами транспорта общего пользования городского и пригородного сообщения (кроме такси) на территории ЯНАО.	Реализация билетов производится через отделения почтовой связи , стоимость Единого проездного билета 100 рублей.
Возмещение расходов по оплате санаторно-курортных путевок один раз в год, но не свыше 30000 рублей.	Ветеранам боевых действий, являющимся участниками вооруженных конфликтов на территории РФ и имеющим ранение, контузию или увечье, предоставляет УСП .
Возмещение расходов по оплате за обучение лиц, получающих первое высшее образование либо среднее профессиональное образование по любой форме обучения в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, но не свыше 30000 рублей в год.	Ветеранам боевых действий, являющимся участниками вооруженных конфликтов на территории РФ, предоставляет УСП .

Приглашаем ветеранов боевых действий в управление социальной политики администрации Пуровского района для оформления льгот по оплате жилой площади.

Адрес управления: г. Тарко-Сале, ул. Первомайская, д. 21 «А», кабинет 6, приемные дни: с понедельника по пятницу - с 8.30 до 17.00, перерыв на обед - с 12.30 до 14.00. **Справки по телефонам:** 8 (34997) 2-19-59, 2-12-10.

Итого по региону в количестве вакансий (в Пуровском районе)				
№ п/п	Наименование организации	Среднемесячная численность работников	Количество вакансий	Среднемесячная заработная плата (руб.)
57	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
58	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
59	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
60	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
61	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
62	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
63	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
64	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
65	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
66	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
67	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
68	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
69	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
70	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
71	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
72	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
73	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
74	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
75	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
76	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
77	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
78	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
79	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
80	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
81	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
82	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
83	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
84	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
85	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
86	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
87	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
88	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
89	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
90	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
91	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
92	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
93	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
94	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
95	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
96	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
97	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
98	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
99	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
100	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000

Итого по региону в количестве вакансий (в г. Уренгой)				
№ п/п	Наименование организации	Среднемесячная численность работников	Количество вакансий	Среднемесячная заработная плата (руб.)
57	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
58	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
59	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
60	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
61	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
62	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
63	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
64	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
65	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
66	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
67	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
68	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
69	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
70	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
71	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
72	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
73	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
74	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
75	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
76	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
77	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
78	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
79	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
80	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
81	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
82	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
83	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
84	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
85	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
86	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
87	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
88	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
89	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
90	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
91	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
92	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
93	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
94	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
95	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
96	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
97	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
98	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
99	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000
100	Управление культуры, спорта и туризма администрации Пуровского района	12	1	18000

Консультация специалиста

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ, ПРИВЛЕКАЮЩИЕ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И (ИЛИ) ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА, ПРИБЫВШИХ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ В ПОРЯДКЕ, НЕ ТРЕБУЮЩЕМ ПОЛУЧЕНИЯ ВИЗЫ, И ИМЕЮЩИХ РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.07.02 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель имеет право привлекать и использовать иностранных работников только при наличии у них разрешения на работу, которые выдаются, как правило, на срок до одного года. По мотивированной просьбе работодателя действие разрешения после окончания его срока может быть продлено еще на год.

Работодатель вправе привлекать иностранную рабочую силу только на условиях найма по трудовому договору на время выполнения определенной работы. По закону о правовом положении иностранных граждан в РФ, иностранец не вправе заниматься оплачиваемой деятельностью на территории страны, кроме как по специальному разрешению. По логике закона и других нормативных актов только при наличии трудового договора, а не договоров подряда можно оформить все разрешительные документы.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2008 года № 183 «Об утверждении правил подачи работодателем или заказчиком работ (услуг) уведомления о привлечении и использовании для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан и (или) лиц без гражданства, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и имеющих разрешение на работу» внесены изменения в форме и сроках подачи уведомлений.

Работодатель и (или) заказчик работ (услуг), заключившие трудовой и (или) гражданско-правовой договор с иностранным

гражданином и (или) лицом без гражданства, прибывшими в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и имеющими разрешение на работу, обязаны в срок, не превышающий три рабочих дня с даты его заключения, уведомить территориальный орган Федеральной миграционной службы (орган, выдавший разрешение на работу иностранному гражданину) и орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (департамент занятости населения по ЯНАО, 629003, г. Салехард, ул. Чапаева, д. 42), о привлечении и использовании для осуществления трудовой деятельности указанных иностранного гражданина и (или) лица без гражданства. Работодатель обязан лично или посредством почтовой связи предоставить уведомления на иностранных граждан в орган, выдавший разрешение на работу иностранному гражданину.

Хочется предупредить, что за несвоевременную подачу уведомлений о привлечении и использовании труда иностранных граждан работодатель будет привлечен к административной ответственности по ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ «Не уведомление территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, органа исполнительной власти, ведающего вопросами занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, или налогового органа о привлечении к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом» с

наложением административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

В настоящей статье под привлечением к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства понимается допуск в какой-либо форме к выполнению работ или оказанию услуг либо иное использование труда иностранного гражданина или лица без гражданства.

В случае незаконного привлечения к трудовой деятельности в Российской Федерации и более иностранных граждан и (или) лиц без гражданства административная ответственность, установленная настоящей статьей, наступает за нарушение правил привлечения к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства (в том числе иностранных работников) в отношении каждого иностранного гражданина или лица без гражданства в отдельности.

Более подробную информацию вы можете получить по телефонам:

г. Салехард:

(34922) 3-51-11, 3-46-03, 3-42-89;

г. Новый-Уренгой:

(34949) 94-41-25.

В. В. ПИДЖАКОВ,
начальник отдела
УФМС России по ЯНАО
в Пуровском районе,
майор милиции



Школа выживания

ОПАСНЫЙ ЛЕД

Дорогие таркосалинцы! Замерзший водоем представляет собой потенциальную опасность, особенно осенью и весной. Будьте бдительны и небезразличны к себе и окружающим.

Каждый год десятки людей погибают под толщей льда. Выход на лед водоема всегда опасен. В любом случае решающим фактором, обеспечивающим безопасность, является умение прогнозировать экстремальные ситуации. Поэтому, выходя на лед, нужно быть готовым к любым неожиданностям.

В экстремальные ситуации люди попадают, в основном, по следующим причинам:

- неоправданный риск - человек завесомо знает о грозящей опасности, но все-таки идет на опасный участок льда, рискуя провалиться в воду;

- невнимательность - человек не замечает опасности или его внимание чем-то отвлечено;

- шалость детей тоже становится причиной несчастья;

- и, наконец, одной из причин гибели людей подо льдом является пьянство.

Для того, чтобы спрогнозировать возникновение экстремальных ситуаций на льду, нужно знать факторы, которые способствуют возникновению опасности.

Всем известно, что чем ниже температура, тем прочнее лед. Выходя на замерзший водоем, обратите внимание на снег. Если он хрустит, значит лед не подтаял. А если снег мокрый, легко проваливается, оставляя в следах воду, то выходить на лед опасно! На загрязненных водоемах, особенно в местах слива технологических отходов, лед очень тонок.

Ранним утром лед, как правило, наиболее крепок, а во второй половине дня ослабевает. Наиболее тонким лед бывает в местах поворота реки, где течение более быстрое.

Опасно находиться на льду большими группами или сверлить много лунок на небольшом участке. Это может привести к провалу под лед.

Зная эти факторы, вы сможете предвидеть опасность и избежать ее. Если вам необходимо преодолеть опасный участок замерзшего водоема, делайте это в присутствии страхующего.

Двигаться по тонкому льду нужно скользящим шагом. Особенно осторожным следует быть после снегопада. Под снегом не будут видны трещины, полыньи, проруби, а лед под снежными заносами всегда намного тоньше. В таких случаях следует передвигаться, держа в руках шест или длинную палку, проверяя ими прочность льда перед собой.

В случае провала под лед длинная палка или шест помогут вам выбраться из полыньи.

Приближаясь к опасному участку на лыжах, снимите рюкзак с одного плеча, расстегните лыжные крепления, палки возьмите в одну руку. В случае необходимости вы сможете быстро освободиться от груза и лыж, а с помощью палок легче выбраться из полыньи, если вы туда угостили.

Если вы будете пренебрегать этими правилами, вы можете оказаться в сложном положении и даже погибнуть. Провалившись в ледяную воду, вам очень трудно отстегнуть лыжи, а намокший рюкзак и лыжные палки ограничат движения и будут мешать выбраться из полыньи.

Прежде всего необходимо знать, что кричать и звать на помощь - это не лучший выход, так как голова пострадавшего находится почти на уровне ледяного поля, а если ветер будет дуть в лицо человеку в полынье, шансы быть услышанным даже на расстоянии 100 метров будут минимальны. Пострадавший будет терять не только силы, но и время. Одежда будет намокать и тянуть на дно, а человек - замерзает. Пострадавший может погибнуть. Следовательно, нужно действовать самостоятельно. В первую очередь, не поддаваться панике: почти 90 процентов людей выбирались из подобных ситуаций.

Выбираться необходимо с той стороны, где лед наиболее крепок, при этом нужно наползая грудью на лед, широко раскинув руки, чтобы увеличить площадь опоры и уменьшить давление на кромку льда. Ногами нужно упираться в противоположный край полыньи, если это возможно. Нельзя прекращать попытки выбраться, даже если лед проламывается под вами. Главное, следует сохранять спокойствие и пытаться выбраться еще и еще. Выбравшись из воды на лед, не спешите вставать на ноги - можете провалиться снова. Нужно осторожно отползти, широко раскинув руки и ноги или откатиться как можно дальше от полыньи.

И только убедившись, что вы на прочном участке льда, следует встать на ноги.

Чтобы не замерзнуть, необходимо немедленно раздеться, выжать одежду, снова одеться и, соблюдая максимальную осторожность, двигаться в сторону берега - к людям. Если до жилья далеко и у вас есть возможность разжечь костер, можно обогреться у костра.

Выбраться из полыньи можно, используя подручные средства - шест, палку или рыбацкий ледоруб. Ледоруб или палку нужно положить поперек полыньи с той стороны, где это возможно, и, опираясь на него (нее), медленно выбираться на лед. А дальше действовать, как было указано выше.

КАК ОКАЗАТЬ ПОМОЩЬ ЧЕЛОВЕКУ, ПОПАВШЕМУ В БЕДУ НА ЗАМЕРЗШЕМ ВОДОЕМЕ

Если вы оказались свидетелем такого происшествия и решили помочь человеку, нужно действовать решительно, быстро, но предельно осторожно, иначе пострадать можете вы сами. Помните, что подбираться к человеку в полынье следует ползком, прихватив с собой длинную палку, веревку, лестницу, можно использовать одежду - куртку или штаны.

Двигаться к полынье следует очень осторожно, чтобы лед под вами не провалился. Подползайте необходимо на расстоянии, достаточное для того, чтобы подать пострадавшему человеку подручное средство. Подав человеку палку или другой предмет и дождавшись, когда он ухватится за него, нужно осторожно тащить человека к себе или дать ему возможность выбраться самому, удерживая подручное средство. Когда человек выберется из полыньи, не торопитесь к нему, а медленно отползайте к берегу на прочный лед. Он должен следовать ползком за вами.

Если вы не будете выполнять эти правила, подойдете к краю полыньи и подадите руку пострадавшему, вы, скорее всего, тоже окажетесь в ледяной воде.

Отдел по делам ГО и ЧС администрации города

Информационное сообщение

ДЕПАРТАМЕНТ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ АДМИНИСТРАЦИИ ПУРОВСКОГО РАЙОНА сообщает о предстоящем предоставлении земельного участка для временного размещения летнего кафе, расположенного по адресу: ЯНАО, г. Тарко-Сале, ул. Набережная Саргина, площадью 513 кв. м.



«ЗАПСИБКОМБАНК» ОАО: не так страшна ипотека...

Жилищная проблема - вневременная. Заключение брака, рождение ребенка, взросление детей ставят перед нами вопросы приобретения нового или расширения старого жилья. Появление ипотеки во многом облегчило решение квартирного вопроса. Вместе с тем, ипотека обрастает всякими домыслами, заблуждениями и страхами. И именно эти страхи и тревоги обрекают на бесконечные мытарства по дорожающим изо дня в день чужим углам. Вроде бы выгоды приобретения квартиры по ипотеке очевидны - и все-таки что-то мешает пойти в банк за кредитом...

Попробуем разобраться с мифами об ипотеке вместе с директором Тарко-Салинского филиала «Запсибкомбанк» ОАО Андреем СОЗОНОВЫМ.

Миф № 1: Ипотека сейчас очень дорогая, есть смысл немного подождать, пока процентные ставки снизятся.

Многих потенциальных заемщиков в последнее время удерживает от обращения в банк надежда на скорое уменьшение процентных ставок - но дело не в дороговизне ипотеки, а в цене на недвижимость. По прогнозу ожидается повышение цен на квартиры минимум на 20 % в год, в то время как снижения процентных ставок по ипотечным кредитам в ближайшем будущем не планируется.

Проведем нехитрый расчет: предположим, что сейчас на покупку квартиры требуется 1,5 млн. руб. кредита (полная стоимость, без первоначального взноса) под ставку 13 % годовых на срок до 25 лет. При этом самый большой месячный платеж банку (за первый месяц) составит 21250 руб. (5 тыс. руб. на погашение самого кредита, 16250 руб. на проценты - их размер будет снижаться каждый месяц, потому что каждый месяц ваш долг Банку будет уменьшаться на 5 тыс. руб.). Через год квартира подорожает на 20 %, ее стоимость составит 1,8 млн. руб. В этом случае самый большой месячный платеж банку составит 25 500 руб. (6 тыс. руб. - на погашение самого кредита и 19500 руб. процентов).

Из примера видно, что именно стоимость жилья оказывает большое влияние на ваши расходы по его приобретению за счет кредита. Результатом ожидания может стать не экономия, а наоборот - больше трат! Поэтому если сейчас есть возможность купить квартиру хотя бы с привлечением кредита, не стоит ждать снижения ставок - это не позволит сэкономить деньги, поскольку жилье за это время вырастет в цене на много больше.

Миф № 2: Страшно брать кредит на 20-25 лет, потому что непонятно, что за этот срок может произойти.

По статистике, ипотечный кредит в России полностью гасится за 7-8 лет вместо 10-25 лет. От ряда самых неприятных рисков (утрача права собственности, здоровья, и т. д.) заемщик застрахован страховой компанией. Надо выбирать те банки, которые принимают досрочно платежи по кредиту без дополнительных доплат и с автоматическим пересчетом процентов. Тогда все дополнительные доходы - квартальные и годовые премии, средства от продажи старой квартиры, наследство - пойдут на погашение кредита. В «Запсибкомбанке» нет мораториев на досрочный возврат кредита - возможность выплачивать кредит досрочно предоставляется со 2-го дня кредитования, без удержания комиссий и сборов, без ограничений в суммах, без предварительного согласования с банком, всегда с пересчетом сумм по оплате процентов в меньшую сторону. А это большой плюс.

Миф № 3: Если я взял ипотечный кредит на покупку квартиры, то еще один кредит, к примеру, на отдых или на покупку компьютера мне уже не дадут.

Это один из самых распространенных мифов. Как думает заемщик? «Если я взял кредит в этом банке, то тут другой кредит мне уже не дадут, поэтому лучше взять кредит в другом банке». Но это не так! Даже имея один кредит, вы вполне можете взять еще один. Конечно, при рассмотрении нового кредитного заявления банк обязательно обратит внимание на то, как качественно обслуживается имеющийся кредит (не допускались ли просрочки в платежах) и оценит стабильность трудового стажа, достаточность платежеспособности.

Сумма нового кредита определяется исходя из того, что месячного семейного бюджета должно хватить на оплату ежемесячных платежей по уже имеющемуся и новому кредиту, а также для обеспечения всех членов семьи прожиточным минимумом за счет средств, оставшихся после расчетов с банком. При этом «Запсибкомбанк» учитывает любые

доходы всех работающих членов семьи (даже проживающих в гражданском браке).

Также в «Запсибкомбанке» существуют дополнительные бонусы для тех, кто имеет хорошую кредитную историю, и после погашения одного кредита обращается в банк за еще одним. Так что взять еще один кредит - возможно, но при этом заемщик должен реально оценивать свои силы и возможности.

Миф № 4. Если я не смогу платить за кредит, меня выселят из квартиры.

Многих потенциальных заемщиков беспокоит ситуация возможной потери платежеспособности в будущем. И как следствие - выселение из приобретенной квартиры. Аргумент в пользу кредитования прост - банку невыгодно терять клиента и приличный ежегодный доход в виде процентов. Банк всегда старается идти навстречу клиенту, ему невыгодно терять заемщика.

Во-первых, нельзя забывать о страховании жизни и здоровья, практикуемого при ипотечном кредитовании, - оно поддержит клиента в случае потери трудоспособности. А в ситуации временной потери источника доходов банк постарается предоставить заемщику возможность решить вопрос трудоустройства, тем более, что в настоящее время при наличии желания и профессии обеспечить себя работой в минимальные сроки вполне возможно.

Главное, не надо скрывать серьезные трудности - потерю работы или болезнь (в договоре об ипотечном кредите указано, о чем надо предупредить банк). Рано или поздно это выяснится, однако в таком случае банк будет относиться к клиенту с существенно меньшим доверием, не говоря уже об испорченной кредитной истории.

Миф № 5. Сейчас так много банков, дающих ипотеку, что брать кредит можно практически в любом - главное, чтобы процентная ставка удолетворяла.

Выбирать банк, ориентируясь только на процент по ипотечному кредиту - как минимум, неразумно. Некоторые банки говорят, к примеру, о 6-7 % годовых, но что за этим кроется? Возможна вероятность наличия дополнительных ежемесячных выплат, повышающих реальный процент. «Запсибкомбанк» ОАО не только подходит по этим критериям, но и имеет ряд дополнительных преимуществ:

Несколько программ ипотечного кредитования. Вы можете выбрать именно ту программу, которая подходит вашей конкретной цели - хотите ли вы приобрести жилплощадь в долевое строительство, вторичное жилье или собственный дом, а может, просто гараж для автомобиля.

Минимальные дополнительные расходы. Выбирая ипотечную программу, не стоит ориентироваться только на сумму первоначального взноса и минимальную процентную ставку. Некоторые банки скрывают, что кроме основных выплат по кредиту придется заплатить и за рассмотрение заявки, расходы на оценку квартиры банком, банковскую комиссию за предоставление кредита, оформление кредита нотариусом и прочее. В «Запсибкомбанке» рассмотрение кредитной заявки бесплатное, дополнительная выплата только одна - за открытие ссудного счета. В любом случае, полная консультация специалиста - это непременное условие работы со всеми клиентами, обратившимися в наш банк за кредитом.

Досрочная выплата кредита. В «Запсибкомбанке» есть возможность выплатить долг заранее, не переплачивая проценты. В других банках тоже есть такие возможности, но возможна оплата штрафа за досрочное погашение долга - и таких банков большинство.

Отметим напоследок, что ипотека входит в нашу жизнь и становится практически ее повседневной частью, значит, пора бороться с заблуждениями на ее счет, а главное, - доверять профессионалам.

«Запсибкомбанк» ОАО: г. Тарко-Сале, мкр. Советский, 1 «А»,

тел. 2-48-09.

Генеральная лицензия Банка России № 918

г. Тарко-Сале

ПРОДАЕТСЯ дом в 60 км от Ялуторовска на берегу реки Тобол, усадьба 25 соток. Телефон: 2-45-43.

ПРОДАЕТСЯ 2-комнатная квартира в капитальном исполнении площадью 53 кв. м в г. Муравленко, 3 этаж, в центре, цена - 2 млн. руб., торг уместен. Телефоны: 8 (34938) 2-60-05, 8 (922) 4598954.

ПРОДАЕТСЯ малосемейка, имеется ванна, туалет, торг. Телефон: 8 (922) 4548348.

ПРОДАЕТСЯ однокомнатная квартира площадью 37 кв. м, цена при осмотре, торг уместен. Телефон: 8 (922) 2835761.

ПРОДАЕТСЯ 2-комнатная квартира по ул. Тарасова, 13 площадью 42 кв. м, 2 этаж. Телефоны: 2-60-47, 8 (922) 4657162.

ПРОДАЕТСЯ 2-комнатная квартира в мкр. Комсомольском, 2 этаж. Телефоны: 8 (922) 6061507.

РАЗМЕНИВАЕТСЯ 3-комнатная квартира по ул. Победы на две однокомнатные в районах улиц Победы, 50 лет Ямалу, мкр. Геолог, мкр. Советский, мкр. Комсомольский. Телефоны: 2-60-71, 8 (922) 2877260.

ОБМЕНИВАЕТСЯ 3-комнатная квартира в микрорайоне на 2-комнатную или **ПРОДАЕТСЯ**. Телефон: 8 (922) 2678475 (после 21.00).

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «Toyota Avensis» 1998 г. в., цвет - синий, объем 2,0, турбодизель, универсал, цена - 300 тыс. руб., торг. Телефон: 8 (922) 4590610.

ПРОДАЕТСЯ термобудка. Телефон: 8 (922) 0562225.

ПРОДАЮТСЯ: литые диски R-14 на автомо-

биль «Ниссан»; тормозные колодки на автомобиль «Фольксваген Т-4», «Ауди-100», «Ниссан», недорого. Телефон: 8 (922) 4548348.

ПРОДАЮТСЯ: 4 новые табуретки; новая батарея на телефон «Nokia». Телефон: 8 (922) 0594816.

ПРОДАЮТСЯ: прихожая; стенка; кухонный гарнитур; газовая плита с электродуховкой «Аристон». Телефоны: 2-62-85, 8 (922) 2675346.

ПРОДАЕТСЯ телефон «Nokia 7373» (женский), цвет - черный. **КУПЛЮ** автомобиль «Нива» 90-х годов (трехдверную). Телефон: 8 (922) 2822811.

ПРОДАЕТСЯ комплексный тренажер 4в1. Телефон: 8 (922) 2678475 (после 21.00).

ПРОДАЮТСЯ: газовая плита «Delux», б/у, в хорошем состоянии; мягкий уголок, б/у, недорого. Телефоны: 2-51-60, 8 (922) 4576271.

ПРОДАЮТСЯ: свадебное платье с накидкой, размер 44, цена - 5 тыс. руб.; зимние сапоги, размер 39, цена - 3500 руб. Телефон: 8 (922) 2884672.

ПРОДАЮТСЯ: новая мутоновая шуба, размер 58-60, цвет - серый, цена - 18 тыс. руб.; новая мутоновая шапка, цвет - серый, цена - 2500 руб. Телефон: 2-43-76.

п. Уренгой

ПРОДАЕТСЯ однокомнатная квартира. Телефон: 8 (922) 4403374.

ПРОДАЕТСЯ 3-комнатная квартира в 4 мкр. Телефон: 8 (904) 4575270.

ПРОДАЕТСЯ 3-х комнатная квартира в старом фонде, дом после капремонта. Телефон: 8 (922) 1088795.

ПРОДАЕТСЯ 3-комнатная квартира в брусковом доме, 2 этаж, 4 мкр., без ремонта. Телефон: 8 (922) 2871328.

СНИМУ квартиру. Телефон: 9-26-74.

ПРОДАЮТСЯ: автомобиль «ВАЗ-21102» 2001 г. в.; прицеп (кузов оцинкованный). Телефоны: 9-21-03 (после 18.00), 8 (922) 4868255.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «Daewoo Nexia» 1997 г. в. в хорошем состоянии. Телефоны: 9-30-09, 8 (906) 8862470.

ПРОДАЮТСЯ два автомобиля «Урал 4320» седельный тягач с полуприцепом. Телефон: 8 (922) 2801378.

ПРОДАЕТСЯ автомобиль «Nissan Maxima», 1991 г. в. Вложений не требует. Телефон: 8 (951) 9928787.

Срочно **ПРОДАЮТСЯ:** автомобиль «Opel Vectra» 1992 г. в.; гараж 6х6 во втором микрорайоне. Телефон: 8 (922) 4685220.

Срочно **ПРОДАЕТСЯ** гараж во 2 мкр. (6х4). Телефоны: 9-27-55, 8 (922) 0546439.

КУПЛЮ жилой балок (вагончик или «бочку»). Телефон: 8 (912) 4354138.

ПРОДАЮТСЯ: шкаф-купе; комод; пишущий DVD. Телефон: 8 (922) 4572611.

Срочно **ПРОДАЮТСЯ:** мягкий уголок в отличном состоянии, цена - договорная; новая прихожая «Шах», в упаковке; кухня (пенал, 2 стола, навесной шкаф). Телефон: 9-31-38.

п. Пуровск

ПРОДАЕТСЯ 3-комнатная квартира на ст. Пуровск площадью 65,5 кв. м, недостроенный пристрой 70,0 кв. м, капиталка. Телефоны: 2-62-85, 8 (922) 2675346.

КУПОН БЕСПЛАТНОГО ОБЪЯВЛЕНИЯ	Дата:
(заполняется печатными буквами)	Фамилия:
	Имя:
	Отчество:
	Дом. адрес:
	Телефон:
	Личная подпись:

Объявления на купоне принимаются в редакции «СЛ» и в местах распространения газеты.

В г. Тарко-Сале - магазины: «Березка-2», «Мари», «Александровский», «Лидия», «Белая ночь», «Метелица», «Пур», киоск «Газеты и журналы», ул. Сеноманская, 8.

В п. Уренгое в магазинах: «Мечта», «Регина», № 14, «Камелия», № 18, рынок центральный продуктовый, рынок центральный вещевой. **Также объявления принимает распространитель «СЛ» в Уренгое по адресу:** 4 мкр., д. 7, каб. 28 - вторник, среда с 15.00 до 17.00. Телефон: 9-18-65.

В п. Пурпе - в книжном киоске на железнодорожном вокзале.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ПУРОВСКОГО РАЙОНА объявляет конкурс на замещение вакантной должности заведующей муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад «Гнездышко» п. Пуровска.

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование, стаж работы в области образования на педагогических и руководящих должностях не менее 5 лет, знание бюджетной сферы, навыки работы на компьютере. Для участия в конкурсе необходимо предоставить следующие документы:

- а) личное заявление на имя начальника департамента;
- б) анкету с приложением фотографии;
- в) копии паспорта или заменяющего его документа (подлинник предъявляется лично);
- г) копию документов, подтверждающих необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию;
- д) копию трудовой книжки;

е) проект программы развития ОУ и (или) иные документы (по желанию кандидата).

Прием документов производится в течение пятнадцати дней со дня опубликования объявления по адресу: **629850, ЯНАО, г. Тарко-Сале, ул. Республики, дом 25, каб. 416.**

Справки по телефонам: **(34997) 2-68-95, 2-68-96.**

Несвоевременное предоставление документов, предоставление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления, без уважительной причины является основанием для отказа гражданину в их приеме.

Конкурс на замещение вакантных должностей проводится в форме конкурса документов и собеседования.

Дата проведения конкурса и подведение итогов: **30 мая 2008 года в 15.00.**

Место проведения конкурса: **629850, г. Тарко-Сале, ул. Республики, дом 25, каб. 405.**

ДОЧЕРНЕМУ ОБЩЕСТВУ НЕФТЯНОЙ КОМПАНИИ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» - ООО «РН-ПУРНЕФТЕГАЗ»

(г. Губкинский ЯНАО) срочно требуются специалисты для работы по строительству объектов Ванкорского проекта по следующим специальностям:

- ведущие специалисты в группу технического надзора за строительством трубопроводов, метод работы - вахтовый;
- руководитель группы, ведущие специалисты (строители, энергетики, КИПиА) в отдел по строительству площадочных объектов нефтеперекачивающих станций, метод работы - вахтовый;
- начальник сметно-договорного отдела, метод работы - постоянный;
- ведущие специалисты (по сопровождению проектов, организации и ПСД), метод работы - постоянный;
- ведущие специалисты по комплектации оборудования и материалов в отдел комплектации, метод работы - постоянный;
- ведущие специалисты в маркшейдерскую группу, метод работы - вахтовый.
- ведущие специалисты в отдел материально-технического обеспечения, метод работы - постоянный.

Заработная плата высокая.

Требования к кандидатам: высшее образование по специальностям «промышленное и гражданское строительство», «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», «промышленная теплоэнергетика», «маркшейдерское дело», стаж работы по специальности - не менее 3 лет.

За справками обращаться по телефонам:

код г. Губкинского (34936), тел.: 4-24-56, 5-23-88, 5-37-73, резюме отправлять по факсу: 5-22-82 или по электронной почте e_tikhova@purneftegaz.ru (с пометкой Банк данных - Ванкор).

Утерянный аттестат о полном общем среднем образовании серии А номер 050233, выданный Уренгойской средней школой № 1 20 июня 1990 г. на имя БУСУРОВА Олега Васильевича, считать недействительным.

Утерянный аттестат о полном общем среднем образовании серии А номер 3882867, выданный Уренгойской средней общеобразовательной школой № 2 в 1999 г. на имя КОРОТКОВОЙ Натальи Валериевны, считать недействительным.

ООО «РЕСУРС» г. Курган производит ремонт: гидромеханических трансмиссий для вездеходов ТМ 1, ТМ 120, ТМ 130.

Поставка запасных частей в кратчайшие сроки. Товар сертифицирован.

Контактные телефоны: 8 (3522) 54-52-34, 53-19-07.

ПРИНИМАЕМ заказы на памятники (мрамор, гранит), фотокерамику, железные ограды в широком ассортименте, цветы, венки, корзинки, подпись на ленте за 5 минут, таблички.

Адрес: ул. Геофизиков, 8.

Телефоны: 8 (922) 2893163, 8 (922) 4527502.

Уважаемые читатели!

В связи с праздничными днями следующий номер газеты «Северный луч» можно будет получить по редакционной подписке и приобрести в розничной продаже в четверг, 8 мая.

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ!

Управление социальной политики администрации Пуровского района в рамках реализации областной программы «Сотрудничество» имеет возможность предоставить путёвки в автономное учреждение социального обслуживания населения Тюменской области «Социально-оздоровительный центр граждан пожилого возраста и инвалидов «Красная гвоздика». **Сроки заезда: с 13.05.2008 г. по 2.06.2008 г. и с 2.09.2008 г. по 22.09.2008 г.**

Оплата проезда будет осуществляться по прибытии в Центр.

Согласно решению комиссии от 20 апреля 2006 года путёвки предоставляются **неработающим гражданам пожилого возраста** (женщинам старше 55 лет, мужчинам старше 60 лет) и **инвалидам, включая неработающих ветеранов труда и ветеранов Ямало-Ненецкого автономного округа, на основании следующих документов:**

- заявления на имя руководителя органа социальной защиты;
- копии паспорта гражданина РФ;
- копии трудовой книжки;
- копии пенсионного удостоверения;
- копии справки МСЭ (для инвалидов);
- справки формы № 070/у-04, выданной лечащим врачом в лечебно-профилактическом учреждении с рекомендацией санаторно-курортного лечения (при наличии медицинских показаний и отсутствии противопоказаний).

За справками обращаться по телефонам:

г. Тарко-Сале: 8 (34997) 2-12-10;
п. Уренгой: 8 (34934) 9-19-92;
п. Пурпе: 8 (34936) 3-87-56;
п. Ханымей: 8 (34997) 4-12-16;
с. Самбург: 8 (34997) 3-12-04.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЯМАЛГЕОФИЗИКА» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ТЕНДЕРА ПО ВОПРОСУ ВЫВЕДЕНИЯ АВТОТРАКТОРНОЙ ТЕХНИКИ НА АУТСОРСИНГ (ВНЕШНЕЕ УПРАВЛЕНИЕ).

Контактные лица:

По составу и количеству (лоты) единиц автотракторной техники, выводимой на аутсорсинг:

Старший механик службы МТ
ОАО «Ямалгеофизика»
Филиал Пуровская ГЭ
Божесков
Виталий Викторович,
тел. сот.: 8 (912) 4297661,
раб.: 8 (34997) 6-30-70, e-mail:
ogmpge@ygf.ru.

По вопросам экономики:
Начальник отдела экономики
и финансов ОАО «Ямалгеофизика»
Филиал Пуровская ГЭ
Шапка Ирина Васильевна,
тел. раб.: 8 (34997) 6-30-46.



Индекс 54360

Муниципальная общественно-политическая еженедельная газета

Газета в 1999 г. награждена знаком «Четвертая власть. За заслуги перед прессой», в 2001 г. стала победителем Всероссийского конкурса «Золотой Гонг», в 2007-2008 гг. вошла в «Золотой фонд прессы России».

Еженедельник зарегистрирован Уральским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации.

Свидетельство о регистрации № Е-2885 от 22 января 1999 года.

Лицензия на полиграфическую деятельность серии ПД №00642 код 222, выдана 28 июня 2000 года Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Материалы, опубликованные в газете, являются собственностью редакции. Авторские претензии принимаются в течение трех месяцев со дня выхода публикации. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Грамматической и синтаксической правкой официальных материалов редакция не занимается. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Время подписания последнего блока номера по графику: в четверг в 17.00. Газета подписана в четверг в 16.00, вышла из печати в 23.00.

Газета набрана, сверстана и отпечатана на электронно-объемном комплексе редакции газеты «Северный луч».

Тираж: 3447 экз.

Выпускающий редактор
Н. В. КОНОНЕНКО
Главный редактор
Г. Г. МЕРЗОСОВ

УЧРЕДИТЕЛИ:

Администрация Ямало-Ненецкого автономного округа, администрация Пуровского района

**НАШ АДРЕС:**

629850 Тюменская обл., г. ТАРКО-САЛЕ, Первомайская, 20.



Тел(факс): 2-51-80
Отдел рекламы: 6-32-90
Отдел информации: 6-32-89



E-mail: gsl@psv.ru
http://sl.yamal.ru

**ВКЛАДЫ.
ЖАРКАЯ
ПРА
ПОДАРКОВ!**

12.5% 181 день 12% 91 день 11.5% 31 день

каждому вкладчику подарок с 7 апреля по 31 мая

**ПЕРВЫЙ
ОБЪЕДИНЕННЫЙ БАНК**

Генеральная лицензия ЦБ РФ № 1481 от 3.10.2002 г.

Подобная информация вклады:
г. Тарко - Сале, ул. Победы 22а
Средств нет, 10:00 до 19:30
Без выходных
Выходные: СВ, №
тел: 46-057
WWW.PERVOBANK.RU

**СБЕРБАНК РОССИИ
ЗАПАДНО-СИБИРСКИЙ БАНК**

Уважаемый клиент!

Чтобы получить причитающиеся пенсии, пособия или другие социальные выплаты, Вам не обязательно посещать подразделения банка и тратить драгоценное время, стоя в очередях, достаточно оформить банковскую карту

**Сбербанк-Maestro
"СОЦИАЛЬНАЯ"**

**Оформить карту
Вы можете в подразделениях
Пуровского
отделения № 7153 Сбербанка России**

г. Тарко-Сале, Пуровское ОСБ №7153, ул. Первомайская 22а
г. Тарко-Сале, ДО №7153/0023, м-н Комсомольский 7
п. Уренгой, ДО №7153/0006, ул. Геологов 20а
с. Красноселькуп, ДО №7153/0007, ул. Советская 15
п. Пуровск, ДО №7153/0012, ул. Монтажников 8а

Справки по телефонам:
(34997)2-16-95, 2-34-97, 2-48-41, (34934)9-22-35, (34932)2-12-10
Генеральная лицензия Банка России на осуществление банковских операций №1481 от 3.10.2002г.

Дополнительную информацию можно получить в любом филиале Сбербанка России, по телефону: 2-11-95.

**Весенний
призыв**

Каждый рубль на службу вкладчика!

СТАВКИ ПОВЫШЕНЫ

СБЕРБАНК РОССИИ
Основан в 1864 году

8-800-200-11-02
www.zsb.sbrf.ru

Генеральная лицензия Банка России № 1481 от 3.10.2002 г.

ОРГАНИЗАЦИЯ РЕАЛИЗУЕТ:
металлопрокат, трубы, запорную арматуру, электроды, дарнит, паронит, битум, рубероид, лакокрасочную продукцию в городе Губкинском.
Телефоны: 8 (922) 2253573, тел./факс: 8 (34936) 3-31-08.
Все товары сертифицированы.

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ОВД МО Пуровский район: 8 (34997) 6-39-30
ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ГИБДД Пуровского района: 8 (34997) 2-17-55

Служба крови

приглашает всех желающих сдать кровь (нужны все группы крови, особенно с резус-отрицательным фактором).
Справки по телефону: 6-11-62

**«ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ЦСПСид
2-55-66**

Дни недели	Консультант
Понедельник	Специалист по работе с несовершеннолетними
Вторник	Специалист по вопросам домашнего насилия
Среда	Психолог по вопросам межличностных взаимоотношений
Четверг	Педагог-психолог по вопросам детско-родительских отношений
Пятница	Специалист по работе с детьми с ограниченными возможностями

Часы консультаций: с 12.00 до 18.00.