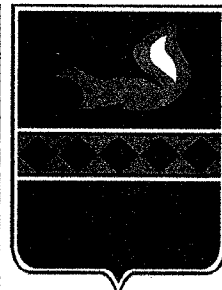




# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ



Издается с января 1979 г.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК №342  
(Г.ТАРКО-САЛЕ)

27 марта 2015 г. № 13 (3567)

## РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ ПУРОВСКИЙ РАЙОН МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ТАРКО-САЛЕ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ Главы города

№18-ПГ

19 марта 2015г.

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ № 5, УТВЕРЖДЁННОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ГОРОДА ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА № 337-ПГ «О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС «ГЕОЛОГ»»

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 декабря 2014 года № 971-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 27 января 2011 года № 15-П» **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приложение № 5, утверждённое постановлением Главы города от 25 декабря 2012 года № 337-ПГ «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Культурно-спортивный комплекс «Геолог»».

2. Опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете «Северный луч».

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01 января 2015 года.

Глава города

А.Г. КУЛИНИЧ

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Главы города  
от 19 марта 2015 года № 18-ПГ

Изменения,  
которые вносятся в приложение № 5, утвержденное  
постановлением Главы города от 02 декабря 2012 года

### № 337-ПГ «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Культурно-спортивный комплекс «Геолог»

1. Абзац четвёртый подпункта 20.1 пункта 20 изложить в следующей редакции:

«Ор - размер должностного оклада рабочего по результатам проведения специальной оценки условий труда;».

2. Дополнить разделом VIII следующего содержания:

#### «VIII. Другие вопросы оплаты труда

24. Материальная помощь работникам оказывается по решению Директора Учреждения в размере до двух тарифных ставок (окладов) в год с учетом районного коэффициента и надбавок за работу в районах Крайнего Севера за счет экономии фонда оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, автономного округа, муниципальными правовыми актами и коллективным договором.

25. Порядок и условия оказания материальной помощи работникам утверждаются локальным правовым актом окружного государственного учреждения спортивной направленности, принятого с учетом мнения представительного органа окружного государственного учреждения спортивной направленности.».

3. Дополнить разделом IX следующего содержания:

#### «IX. Порядок и условия оплаты труда Директора, его заместителей

«26. Фонд оплаты труда Директора учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

27. Должностной оклад Директору устанавливается в зависимости от сложности труда.

28. Должностной оклад Директору учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и состав-

ляет не более значения, установленного для данного типа организации, в соответствии приложением к настоящим изменениям.

К основному персоналу муниципального бюджетного учреждения Культурно-спортивный комплекс «Геолог» относятся работники, замещающие должности, относящиеся к категории «служащие» и «специалисты».

29. Выплаты компенсационного характера Директору учреждения устанавливаются в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

30. Выплаты стимулирующего характера Директору учреждения устанавливаются в зависимости от исполнения им показателей эффективности деятельности, имеющих качественные и количественные характеристики, которые устанавливаются муниципальным правовым актом Администрации города, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

31. Должностной оклад Директору учреждения, перечень и размер выплат компенсационного, стимулирующего характера устанавливаются трудовым договором, заключенным с Администрацией города.

32. Должностные оклады заместителей Директора устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада Директора.

Конкретный размер должностного оклада и другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными актами, трудовым договором с учетом мнения представительного органа работников.

33. Выплаты компенсационного характера заместителям Директора учреждения устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

34. Выплаты стимулирующего характера заместителям Директора учреждения устанавливаются с учетом показателей эффективности работы, устанавливаемых Директору учреждения.

Порядок установления выплат стимулирующего характера заместителям Директора учреждения определяется муниципальными правовыми актами Администрации города, принятом с учетом мнения представительного органа работников.»

4. Дополнить приложением следующего содержания:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
«Культурно-спортивный  
комплекс «Геолог»

**Значения кратного отношения  
должностного оклада Директора учреждения к среднему**

**должностному окладу работников, которые относятся к  
основному персоналу возглавляемого им учреждения**

№ п/п	Тип учреждения	Кратное отношение должностного оклада Директора учреждения к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения
1	2	3
1.	Учреждения спортивной направленности	до 2,1

5. В абзаце втором пункта 1 порядка установления выплат компенсационного характера в муниципальном бюджетном учреждении Культурно-спортивный комплекс «Геолог» слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «мероприятий специальной оценки условий труда».

6. Пункт 3 перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальном бюджетном учреждении «Культурно-спортивный комплекс «Геолог», изложить в следующей редакции:

«3. Премииальные выплаты по итогам работы:

3.1. тренерскому персоналу за квартал, полугодие, 9 месяцев, год;

3.2. руководителям, прочим специалистам, служащим, рабочим за год.»

**РАСПОРЯЖЕНИЕ  
Главы города**

20 марта 2015г.

№35-РГ

**О ВРЕМЕННОМ ИСПОЛНЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ  
ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД ТАРКО-САЛЕ**

Руководствуясь частью 9 статьи 3 Закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 22 июня 2007 года № 67-ЗАО «О муниципальной службе в Ямало-Ненецком автономном округе» и в соответствии с пунктом 2 статьи 30 Устава муниципального образования город Тарко-Сале:

1. С 20 марта 2015 года приступаю к временному исполнению полномочий Главы муниципального образования город Тарко-Сале.

2. Опубликовать настоящее распоряжение в общественно-политической газете «Северный луч», на официальном интернет-сайте Администрации города и направить его в Собрание депутатов муниципального образования город Тарко-Сале.

**Первый заместитель Главы  
Администрации города**

**А.В. КАШИН**

Главный редактор **Е.В. КУПРИЕНКО**



Общественно-политическая газета

**УЧРЕДИТЕЛИ:**

Департамент внутренней политики  
Ямало-Ненецкого автономного округа и  
администрация Туровского района

**Адрес редакции,  
издателя  
и типографии:**

629850 Тюменская обл.,  
г. ТАРКО-САЛЕ,  
Первомайская, 20.  
Тел.: 2-51-80 (факс)

Еженедельник зарегистрирован (перерегистрирован) Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу. Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 72-00560 от 19.04.2012 г. Полиграфическая деятельность редакции газеты «Северный луч» в соответствии с Федеральным законом № 258-ФЗ от 8.11.2007 г. лицензирования не требует.

Материалы, опубликованные в газете, являются собственностью редакции. Авторские претензии принимаются в течение трех месяцев со дня выхода публикации. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Грамматической и синтаксической правки официальных материалов редакция не занимается. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Время подписания последнего блока номера по графику в четверг в 15:00. Газета подписана в четверг в 14:00, вышла из печати в 18:00. Газета набрана, сверстана и отпечатана на электронно-объемном комплексе редакции газеты «Северный луч».