



13 декабря 2019 г. № 50 (3813)

## СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ПУРОВСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ МО ПУРОВСКИЙ РАЙОН

• Соглашение

3 часть



**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между Администрацией муниципального образования  
Пуровский район, Пуровским территориальным  
объединением организаций профсоюзов  
и представителями работодателей и предпринимателей  
Пуровского района на 2020-2022 годы**

Дата вступления в силу 01 января 2020  
Срок действия до 31 декабря 2022

г. Тарко-Сале

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов (далее – профсоюзы), работодателей и предпринимателей Пуровского района (далее – работодатели) и Администрации муниципального образования Пуровский район (далее – Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ямало-Ненецкого автономного округа «О социальном партнерстве в сфере труда в Ямало-Ненецком автономном округе», другими нормативными актами Российской Федерации и Ямало-Ненецкого автономного округа, руководствуясь интересами жителей муниципального образования Пуровский район (далее – Пуровский район), заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Пуровском районе в 2020-2022 годах и совместные действия по их осуществлению.

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения определили повышения качества жизни населения Пуровского района (далее – район), на основе достижения устойчивого уровня развития экономики района, эффективной занятости и повышения доходов населения района, защиты трудовых прав работников.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договорности.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами Стороны, представляющей работодателей и предпринимателей Пуровского района, заключившей Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами Стороны, представляющей работодателей и предпринимателей Пуровского района, заключившей Соглашение, которые уполномочили указанных представителей от их имени заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют органы местного самоуправления;

Администрации муниципального образования Пуровский район в пределах взятых ею на себя обязательств;

профсоюзов, объединения профсоюзов, действующих на территории Пуровского района;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей и профсоюзов, действующих в Пуровском районе в порядке, определяемом Законом автономного округа от 22 июня 2007 года № 78-ЗАО «О социальном партнерстве в сфере труда в Ямало-Ненецком автономном округе».

Работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Пуровского района, могут присоединиться к Соглашению, направив в ТТК письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны после официального опубликования Соглашения в газете «Северный луч».

Если работодатели, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в орган местного самоуправления Пуровского района, осуществляющий отдельные государственные полномочия автономного округа в сфере трудовых отношений и управления охраной труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых соглашений в Пуровском районе, в организациях – по заключению коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников в коллективных договорах.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Положением Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пуровском районе (далее – ТТК).

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов органов местного самоуправления в Пуровском районе, при рассмотрении и принятии местного бюджета.

Настоящее Соглашение не ограничивает права работодателей в расширении социальных и экономических гарантий работникам.

**I. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

*Руководствуясь основными принципами социального партнерства, Стороны, в пределах имеющихся полномочий, совместно обязуются:*

1.1. При разработке проектов документов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, проводить взаимные консультации в рамках деятельности ТТК, принимать необходимые решения, формировать предложения в адрес органов местного самоуправления.

1.2. Оказывать всестороннее содействие коллективам, развивающим принципы социального партнерства, и способствовать:

- решению вопросов защиты трудовых, гражданских прав и гарантий работающих, снижению напряженности в трудовых

коллективах через заключение коллективных договоров в каждой организации, в том числе в сфере малого бизнеса, с их уведомительной регистрацией;

- своевременному разрешению коллективных трудовых споров с применением примирительных процедур, ориентированных на достижение сторонами урегулирования конфликта;
- созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

1.3. Официально информировать друг друга о принятых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам, представляющим взаимный интерес.

1.4. Представлять в согласованные сроки информацию по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после получения запроса от любой из Сторон либо организации, входящей в ее состав.

1.5. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

1.6. Не реже одного раза в год информировать население Пуровского района о ходе выполнения настоящего Соглашения и работе ТТК.

1.7. В трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать мероприятия, необходимые для его реализации (с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение), и предоставить их в Управление экономики Администрации Пуровского района.

1.8. Проводить взаимные консультации и разрабатывать комплекс мер по снижению социальной напряженности на территории Пуровского района.

1.9. Способствовать реализации стратегии социально-экономического развития Пуровского района до 2022 года.

*В том числе Профсоюзы:*

1.10. Инициировать заключение коллективных договоров, территориальных соглашений. Содействовать подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

1.11. Проводить работу по заключению территориального трехстороннего соглашения и контролю за его выполнением.

1.12. Продолжать работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

1.13. Оказывать консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза.

1.14. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией Пуровского района и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и региональными соглашениями и коллективными договорами.

*В том числе Работодатели:*

1.15. Обеспечивать разработку и заключение коллективных договоров, своевременно направлять их на уведомительную регистрацию в органы местного самоуправления Пуровского района.

1.16. Устанавливать в коллективных договорах дополнительные гарантии для избранных (делегированных) в органы профсоюза работников, не освобожденных от основной работы, помимо установленных законодательством Российской Федерации.

1.17. Представлять по запросу представителей профсоюзных

организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

1.18. Информировать ежегодно трудовые коллективы о текущей финансово-экономической деятельности организаций, ходе реализации планов и программ социально-экономического развития, обеспечивать участие работников в управлении организациями. Проводить один раз в год проверку выполнения условий коллективных договоров.

1.19. Способствовать деятельности профсоюзных организаций, не допускать ограничения, установленных законом, прав и гарантий профсоюзных организаций, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзных организаций.

Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в районных профсоюзных мероприятиях.

1.20. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

1.21. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

*В том числе Администрация:*

1.22. Обеспечить взаимодействие Сторон ТТК.

1.23. Оказывать методическую помощь по разработке, поддержанию и заключению коллективных договоров и соглашений, обеспечивать их своевременную уведомительную регистрацию.

1.24. Осуществлять наблюдение за состоянием социально-трудовой сферы и уровня жизни населения района и два раза в год информировать Стороны социального партнерства о развитии трудовых отношений в Пуровском районе.

## **II. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

*Стороны определяют приоритетные вопросы совместной деятельности в следующих направлениях:*

- достижение устойчивого уровня развития экономики района;

- создание условий для улучшения инвестиционного и предпринимательского климата;

- развитие экономического потенциала района.

*В целях обеспечения указанных направлений деятельности Стороны, в пределах имеющихся полномочий, принимают на себя следующие обязательства по их реализации:*

2.1. Осуществлять обеспечение положительной динамики экономического развития Пуровского района.

2.2. Способствовать созданию благоприятного инвестиционного климата, инновационному обновлению структуры экономики Пуровского района, созданию условий, обеспечивающих ее динамичное развитие и повышение конкурентоспособности.

2.3. Создавать режим наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами и являющимися участниками данного Соглашения.

2.4. Принимать меры, направленные на повышение роста производительности труда в Пуровском районе.



2.5. В целях обеспечения устойчивого развития района, соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работников обеспечивать взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства организаций (хозяйствующих субъектов).

*Отмечая, что необходимым условием для решения проблем занятости является эффективное взаимодействие сторон социального партнерства на основе дальнейшего совершенствования мер социально-экономического развития района, бюджетной и налоговой политики с мероприятиями по поддержке занятости населения, Стороны, в рамках, имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:*

2.6. Принимать меры по обеспечению занятости трудоспособного населения, недопущению роста регистрируемой безработицы.

2.7. Принимать меры, направленные на легализацию трудовых отношений и недопущению выплаты неофициальной заработной платы работникам, а также неправомерной подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

2.8. Обеспечивать эффективное взаимодействие с органами государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа, органами местного самоуправления поселений, входящих в состав территории муниципального образования Пуровский район, правоохранительными органами с целью выработки единых подходов в области регулирования социально-трудовых отношений, снижения социальной напряженности, своевременной выплаты заработной платы, предотвращения массового высвобождения работников.

2.9. Содействовать в трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые).

2.10. Содействовать в отношении трудоустройства инвалидов, в том числе в рамках требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, руководствуясь индивидуальными программами реабилитации и абилитации.

2.11. В случае угрозы массового увольнения работников предприятий и организаций разрабатывать и реализовывать мероприятия по стабилизации положения на рынке труда, сохранению существующих и созданию дополнительных рабочих мест, организации временных и общественных работ и другие мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

2.12. Участвовать в содействии занятости граждан из числа коренных малочисленных народов Севера посредством заключения договоров с организациями, осуществляющими свою деятельность на территории района, а также направления граждан на профессиональное обучение по специальностям, востребованным на рынке труда района, традиционным формам хозяйствования и промыслам малочисленных народов Севера.

2.13. Содействовать проведению конкурсов профессионального мастерства, а также привлечению наибольшего количества участников.

2.14. Участвовать в реализации мероприятий государственной программы автономного округа «Содействие занятости населения на 2014-2024 годы», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1128-П.

2.15. Содействовать созданию и развитию системы наставничества, в том числе с привлечением работников предпенсионного возраста.

2.16. Принимать меры по увеличению доли работников в возрасте от 25 лет, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное обучение, в общей численности работников этой возрастной категории.

2.17. Участвовать в совершенствовании и развитии системы гарантий в области занятости населения, содействовать формированию баланса спроса и предложения на рынке труда района, повышать качество условий труда на рабочих местах с учетом задач по инновационному развитию экономики.

2.18. Участвовать в реализации информационной политики, направленной на популяризацию электронного взаимодействия между субъектами рынка труда и повышение престижности рабочих профессий.

2.19. Оказывать содействие в организации практики студентов государственных профессиональных образовательных организаций автономного округа и в трудоустройстве выпускников государственных профессиональных образовательных организаций автономного округа.

2.20. Способствовать привлечению для работы в районе молодежи, высококвалифицированных специалистов, а также работников наиболее востребованных профессий на рынке труда района за счет дополнительных финансовых стимулов, в том числе за счет установления им процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в предельном размере с первого дня работы.

2.21. Способствовать созданию системы профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.22. Обеспечивать соблюдение предусмотренного законодательством Российской Федерации запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

2.23. Оказывать содействие развитию движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) и конкурса профессионального мастерства для людей с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в районе.

*В том числе профсоюзы:*

2.24. Защищать социально-экономические и трудовые интересы работников.

2.25. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства.

2.26. Принимать участие в рассмотрении вопросов, связанных с изменением структуры организаций, реорганизацией, сокращением численности и штатов.

2.27. Принимать участие в установленном порядке в работе комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

2.28. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины.

плины, роста производительности труда, повышению качества производимой продукции и оказания услуг населению, обеспечение культуры обслуживания населения.

2.29. Вносить предложения по созданию благоприятных условий для осуществления хозяйственной деятельности предприятий и предпринимателей.

2.30. Оказывать содействие в привлечении представителей профсоюзных организаций Пуровского района в экспертное сообщество по направлению «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) и конкурса профессионального мастерства для людей с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в районе.

*В том числе работодатели:*

2.31. Обеспечивать предоставление социально-экономических показателей для составления прогноза социально-экономического развития района на ближайший финансовый год и основных параметров прогноза социально-экономического развития на перспективу.

2.32. Обеспечивать своевременно и в полном объеме уплату в сроки, установленные законодательством РФ:

- налогов в бюджеты всех уровней;
- страховых взносов.

2.33. Обеспечивать стабилизацию и развитие производства, увеличение объемов выпускаемой продукции, принимать меры по предотвращению банкротства организации.

2.34. Сохранять за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

2.35. Принимать участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

2.36. Принимать меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применять гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.

2.37. Принимать меры по профессиональному обучению и переобучению лиц предпенсионного возраста для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда, в том числе по компетенциям цифровой экономики.

2.38. Предоставлять возможность профсоюзной организации на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организации.

2.39. Содействовать в подготовке и переподготовке персонала предприятий и организаций района, в том числе на базе Тарко-Салинского профессионального колледжа и других профессиональных образовательных организаций.

2.40. Оказывать содействие развитию движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia), специалистов в возрастной категории 50+ «Навыки мудрых», конкурса профессионального мастерства людей с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в части направления участников из числа работников рабочих профессий в возрасте до 23 лет и возрастных специалистов 50+, а также привлечения специалистов в качестве экспертов, профессиональных консультантов при проведении региональных чемпионатов, профориентационных мероприятий «Билет в будущее», демонстрационных экзаменов и мастер-классов.

*В том числе Администрация:*

2.41. Содействовать достижению задач, определенных в Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период 2024 года»;

Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указе Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

Указе Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.42. Участвовать в разработке и реализации приоритетных направлений социально-экономического развития района, реализации муниципальных программ, стабилизации экономики, поддержке малого и среднего предпринимательства.

2.43. Осуществлять мониторинг социально-экономической ситуации в организациях.

2.44. Проводить работу по информированию населения о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, организации прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин с семейными обязанностями, включая ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

2.45. Оказывать содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

2.46. В целях профилактики правонарушений и адаптации к трудовой деятельности участвовать в реализации мер по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, с предоставлением приоритетного права подросткам наиболее уязвимых категорий населения.

2.47. Выносить на обсуждение вопросы о неправомерности действий работодателей, выразившихся в непредставлении в установленном порядке в центр занятости населения г. Тарко-Сале сведений о наличии свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых отношений.

2.48. Участвовать в формировании системы среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения района в целях обеспечения своевременной подготовки востребованных специалистов соответствующей квалификации для нужд экономики района.

2.49. С целью оперативного подбора необходимых специалистов проводить работу по формированию банка свободных рабочих мест и должностей с обязательным указанием квалификационных требований, реального размера заработной платы и условий труда.

### **III. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТОЙНОГО УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ**

*В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня жизни, регулированию оплаты труда работающих, Стороны, в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:*

3.1. Добиваться, чтобы в организациях внебюджетного сектора экономики заработная плата работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, была установлена в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в автономном округе.

3.2. Принимать меры по недопущению снижения уровня жизни населения Пуровского района и принимать меры, направленные на снижение уровня бедности на территории района.

3.3. Принимать меры по повышению заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Обеспечить контроль за уровнем заработной платы и сроками ее выплаты. Принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

3.5. Содействовать через коллективные договоры:

- развитию договорного регулирования оплаты труда;
- недопущению образования задолженности по оплате труда работников;

- развитию отраслевой системы оплаты труда;

- организации занятости молодежи.

3.6. Не допускать необоснованного заключения с работниками договоров гражданско-правового характера и срочных договоров.

*В том числе работодатели:*

3.7. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы и принимать меры по повышению уровня ее реального содержания.

3.8. Заключать коллективные договоры, соглашения в организациях, предусматривая в них:

- сроки выплаты заработной платы;

- установление минимальной заработной платы в размере, равном минимальному размеру оплаты труда, установленном региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ямало-Ненецком автономном округе за II квартал предыдущего года;

- порядок расчета средней заработной платы работникам без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- положения о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплате его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

- установление систем нормирования труда, а также введение, изменение и упразднение норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

- при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или

травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности.

*В том числе профсоюзы:*

3.9. Осуществлять профсоюзный контроль за:

- за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите;

- своевременной выплатой заработной платы и работой по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

- за выполнением положений коллективных договоров и соглашений, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по повышению заработной платы.

*В том числе Администрация:*

3.10. Осуществлять мониторинг уровня жизни населения района.

3.11. Размещать в средствах массовой информации и на официальных сайтах органов местного самоуправления информацию об изменениях в трудовом законодательстве, актуальных вопросах трудового законодательства, величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного по Ямало-Ненецкому автономному округу, минимальном размере оплаты труда, порядке и особенностях установления минимального размера заработной платы в Ямало-Ненецком автономном округе.

3.12. Обеспечивать оперативный мониторинг ситуации по своевременной выплате заработной платы, высвобождению работников, созданию дополнительных рабочих мест и наличию вакансий в организациях района;

3.13. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на сокращение и ликвидацию задолженности по заработной плате в организациях района.

#### **IV. В ОБЛАСТИ СОЗДАНИЯ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

*В целях проведения согласованной политики по социальной защищенности населения Стороны, в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:*

4.1. Проводить согласованную политику по улучшению демографической ситуации, сохранению и укреплению семьи в районе.

4.2. Проводить согласованную политику в области развития объектов социальной инфраструктуры, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

4.3. Принимать в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, репрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей Пуровского района при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах.

*В том числе профсоюзы:*

4.4. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых



взносов на обязательное социальное страхование в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

4.5. Осуществлять профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

4.6. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей для членов профсоюза.

*В том числе работодатели:*

4.7. Предусматривать, при наличии финансовых возможностей, в коллективных договорах выделение средств на реализацию мер социальной поддержки работников, в том числе:

- создание условий для отдыха и лечения работников, членов их семей;

- оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

- материальную поддержку работникам, находящимся в тяжелой жизненной ситуации (стихийные бедствия, пожар и др.), оказание материальной помощи при рождении ребенка и др.

4.8. Оказывать поддержку работникам в переселении из районов Крайнего Севера в соответствии с законодательством.

4.9. Рекомендовать установление в коллективных договорах, заключаемых в организациях всех форм собственности в районах Крайнего Севера, не ниже предусмотренных нормативными правовыми актами Пуровского района:

а) компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работника и членов его семьи;

б) 36-часовой рабочей недели для женщин, работающих в районах Крайнего Севера;

в) компенсации расходов, связанных с переездом;

г) гарантии медицинского обслуживания;

д) районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

е) условий о трудоустройстве бывших работников, уволенных в связи с призывом на военную службу.

4.10. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.11. Участвовать в развитии добровольного пенсионного и медицинского страхования

*В том числе Администрация:*

4.12. Разрабатывать и принимать комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства, способствовать подведению к данным земельным участкам необходимых коммуникаций.

4.13. Участвовать в реализации национальных проектов.

4.14. Повышать уровень качества жизни граждан, предоставлять меры социальной поддержки отдельных категорий граждан.

4.15. Оказывать государственную социальную помощь малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, которые по независящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Ямало-Ненецком автономном округе.

4.16. Обеспечивать доступность приоритетных объектов, внутриквартирного пространства к потребностям инвалидов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в муниципальном образовании Пуровский район.

4.17. Разрабатывать комплекс мер, направленных на создание условий для развития добровольного социального, меди-

цинского, пенсионного страхования работников, обеспечивать контроль за его реализацией.

4.18. Разрабатывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, обеспечивать контроль за его реализацией.

## **V. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИИ**

*Рассматривая вопросы охраны труда, здоровья населения и экологической безопасности Стороны определяют следующие направления совместной деятельности:*

5.1. Повышать заинтересованность и ответственность работодателей за состояние условий охраны труда и обеспечение безопасности, гигиены труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.2. Содействовать реализации единой государственной политики в сфере охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работающего населения.

5.3. Содействовать реализации государственной программы автономного округа «Социальная поддержка граждан и охрана труда на 2014-2024 годы», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1128-П (в редакции от 28.08.2019 года).

5.4. Содействовать и принимать меры по реализации и совершенствованию государственной системы управления охраной труда и промышленной безопасности.

5.5. Анализировать обстоятельства и причины нарушений трудового законодательства в организации в части охраны труда и способствовать их устранению.

5.6. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в пределах своей компетенции.

5.7. Содействовать организации и работе комитетов (комиссий) по охране труда, а также избранию уполномоченных по охране труда.

5.8. Осуществлять координацию обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе работников, принимаемых на работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.9. Содействовать укреплению и созданию служб охраны труда в организациях района, не допускать их сокращение и ликвидацию.

5.10. Содействовать проведению государственной экспертизы условий труда при проведении специальной оценки условий труда с целью разработки мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и соблюдение государственных нормативных требований в области охраны труда.

5.11. Содействовать включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предусмотрев достаточное финансирование на выполнение этих мероприятий.

5.12. Организовывать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информировать работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

5.13. Содействовать развитию в районе всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

5.14. Обеспечивать проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан и углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.15. Содействовать организациям района в проведении специальной оценки условий труда.

5.16. Разрабатывать меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.17. Анализировать состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносить предложения по их предупреждению и профилактике.

5.18. Содействовать обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

5.19. Содействовать в участии в ежегодном Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

5.20. Распространять практику проведения недели безопасности труда, приуроченной к Всемирному дню охраны труда и дней защиты экологической безопасности, экологических акций на территории района.

5.21. Обеспечивать правомерность и полноту предоставляемых гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке и сроки, установленные действующим законодательством, коллективными договорами.

5.22. Содействовать реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 марта 2012 года № 181н.

5.23. Содействовать проведению профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организаций, работающей и студенческой молодежи.

5.24. Содействовать проведению работы по организации прохождения добровольного обследования на ВИЧ-инфекцию сотрудников, привлекаемых для работы вахтовым методом, один раз в 12 месяцев, в том числе при устройстве на работу, путем заключения договоров между работодателями и территориальными медицинскими организациями, включить вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции в планы обучения сотрудников организаций.

5.25. Содействовать в организации проведения в трудовых коллективах предприятий и организаций района бесед, лекториев по профилактике ВИЧ-инфекции, вирусных парентеральных гепатитов и инфекций, передающихся половым путем, с привлечением медицинских работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения района, не реже одного раза в полугодие.

*В том числе профсоюзы:*

5.26. Способствовать устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, требований охраны труда.

5.27. Обеспечивать общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности.

5.28. Защищать интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на

производстве или получивших профессиональное заболевание. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

5.29. Оказывать необходимую консультативную помощь членам профсоюза по вопросам охраны труда, предоставлять им юридическую, методическую и практическую помощь работникам в случае профзаболеваний и травм на производстве.

5.30. Организовывать проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение.

5.31. Участвовать в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

5.32. Инициировать проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда.

5.33. Содействовать в проведении в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда, конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

*В том числе работодатели:*

5.34. Реализовывать права и исполнять обязанности, предусмотренные законодательством о специальной оценке условий труда.

5.35. Своевременно информировать Администрацию Пуровского района и профсоюзные органы о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, происшедших на производстве.

5.36. Организовывать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, происшедших с работниками, в порядке, предусмотренном действующим законодательством. При расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом включать в состав комиссий по расследованию этих случаев представителя Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов.

5.37. Не допускать сокращения ниже нормативной численности работников службы охраны труда на производстве и их ликвидации.

5.38. Разрабатывать планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и обеспечить их выполнение.

5.39. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам компенсациях.

5.40. Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда. Содействовать органам надзора и контроля в организации и проведении контроля за обеспечением государственных нормативных требований в области охраны труда.

5.41. Принимать меры по сокращению рабочих мест по основным видам производств, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

5.42. Обеспечивать работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими сред-



ствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами.

5.43. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнями вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н).

5.44. Создавать в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих рекомендации к труду, в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации.

5.45. Обеспечивать обучение поступивших на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также прием и сдачу экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда, проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.46. Осуществлять профессиональную переподготовку работника в случае ликвидации рабочего места по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника.

5.47. Проводить спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций.

5.48. Освобождать работников при прохождении диспансеризации на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.49. Обеспечивать правомерность и полноту предоставляемых компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством, коллективными договорами.

5.50. Обеспечивать общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности.

*В том числе профсоюзы и работодатели:*

5.51. Предусматривать, по согласованию Сторон, в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени неосвобожденным членам профкомов для выполнения возложенных на них обязанностей, в том числе уполномоченным профкомов и членам комиссий по охране труда для контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

*В том числе Администрация:*

5.52. Осуществлять организационно-техническое обеспечение деятельности Межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Пуровский район.

5.53. Осуществлять методическое руководство работой служб охраны труда предприятий, организаций района.

5.54. Готовить ежегодную информацию о состоянии охраны труда, производственного травматизма у работодателей района.

5.55. Осуществлять координацию обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе работников, принимаемых на работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.56. Содействовать включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предусмотрев достаточное финансирование на выполнение этих мероприятий.

5.57. Способствовать проведению работы по внесению в коллективные договоры организаций района пунктов, направленных на поддержание здоровья работников, включая профилактику ВИЧ-инфекции.

5.58. Проводить работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения и на формирование здорового образа жизни, с целью обеспечения необходимых условий для эффективного функционирования организаций культуры и спорта. Препятствовать использованию не по назначению или ликвидации социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

## VI. В ОБЛАСТИ ПОДДЕРЖКИ КОРЕННОГО НАСЕЛЕНИЯ

*С целью социальной поддержки представителей коренных малочисленных народов Севера в Пуровском районе Стороны принимают на себя следующие обязательства:*

6.1. Оказывать содействие в трудоустройстве представителей коренных малочисленных народов Севера, в том числе в направлении их на обучение по специальностям, востребованным в районе и организации переподготовки и повышения квалификации.

6.2. Способствовать непосредственному участию представителей коренных малочисленных народов Севера в регулировании социально-трудовых отношений на производстве.

6.3. Привлекать общественные организации (объединения), представителей и лиц из числа коренных малочисленных народов Севера к участию в мероприятиях, направленных на поддержку молодежных инициатив и повышение социальной активности.

6.4. Способствовать реализации мероприятий, направленных на сохранение традиционного образа жизни, самобытной культуры и языка коренных малочисленных народов Севера.

6.5. Реализовывать мероприятия, направленные на поддержку и развитие национальных видов спорта коренных малочисленных народов Севера.

6.6. Реализовывать мероприятия, направленные:

- на поддержку и развитие этнического туризма коренных малочисленных народов Севера;

- на повышение уровня образования коренных малочисленных народов Севера.

*Профсоюзы и работодатели обязуются:*

6.7. Проводить совместную работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях агропромышленного комплекса Пуровского района.

## VII. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

*В целях проведения согласованной политики в области развития туризма, организации отдыха, оздоровления де-*

тей и молодежи, Стороны, в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:

7.1. Проводить согласованную политику в области развития туризма, организации отдыха, оздоровления детей и молодежи, туристско-оздоровительного отдыха жителей района.

7.2. Осуществлять укрепление сети социально-культурных объектов.

7.3. Проводить спортивные–массовые и культурно - досуговые мероприятия, включая спартакиады, конкурсы фестивали и праздники, соревнования с участием работников организаций.

7.4. Взаимодействовать с общественными молодежными организациями, обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях.

7.5. Обеспечивать организационную поддержку, создавать условия для работы отрядов подростков, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

7.6. Оказывать организационную поддержку, создавать условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также вести пропаганду здорового образа жизни.

7.7. Способствовать созданию молодежных советов в организациях.

7.8. Обеспечивать меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи.

*В том числе профсоюзы:*

7.9. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создавать в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

7.10. Проводить обучение молодежного профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

7.11. Ежегодно проводить единые профсоюзные уроки в старших классах общеобразовательных организаций Пуровского района и Тарко-Салинском профессиональном колледже в рамках реализации системы социального партнерства.

*В том числе работодатели:*

7.12. Создавать условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвовать в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

7.13. Проводить в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализовывать меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

7.14. Включать в состав комиссии по охране труда представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

7.15. Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, особый порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

7.16. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривать возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

7.17. Способствовать организации трудового соперничества среди молодых работников, проводить в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

*В том числе профсоюзы и работодатели:*

7.18. Рекомендовать, при наличии финансовой возможности, предусматривать в коллективных договорах, соглашениях расширенные социальные гарантии для молодежи.

*В том числе Администрация:*

7.19. Разрабатывать и реализовывать комплекс мер, направленных на развитие системы отдыха на территории района, в том числе детей в каникулярное время.

7.20. Не допускать снижения установленных показателей оздоровления детей и молодежи по сравнению с предыдущим годом.

7.21. Создавать условия для занятости молодежи, организации досуга.

7.22. Обеспечивать вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития.

7.23. Формировать систему муниципальных молодежных проектов, основанных на приоритетных направлениях стратегии государственной молодежной политики, понятных и востребованных в молодежной среде и обществе.

## **VIII. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

### **И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ**

8.1. Проекты нормативных правовых актов муниципального образования Пуровский район затрагивающих важнейшие трудовые и социально-экономические интересы населения, предварительно согласовываются Сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии (далее – ТТК).

8.2. Стороны реализуют Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения.

Финансирование обязательств Соглашения осуществляется Сторонами на основе добровольности и самостоятельности.

8.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляет ТТК, а также Стороны самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

8.4. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения ТТК виновная Сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

8.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.6. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию в соответствии с законодательством.

## **IX. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ**

9.1. Соглашение вступает в силу с 01 января 2020 года и действует до 31 декабря 2022 года.

9.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

9.3. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях ТТК.

9.4. Стороны договорились:  
о проведении в IV квартале 2022 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а

**также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров;**

при проведении переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, в соответствии со статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации, уведомить работодателей, не входящих в состав представителей работодателей и предпринимателей, о начале коллективных переговоров. Предложить им совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, формы возможного участия в коллективных переговорах и присоединение к Соглашению.

9.5. Настоящее Соглашение заключается сроком на 3 года и будет автоматически продлено на последующий 3-летний период, если ни одна из Сторон не позднее 6 месяцев до истечения очередного периода не уведомит в письменной форме другие Стороны о своем намерении прекратить его действие. Срок продления Соглашения не может превышать одного 3-летнего периода.

9.6. Настоящее Соглашение составлено и подписано в г. Тарко-Сале в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:

**Заместитель Главы Администрации Пуровского района по вопросам экономики, координатор комиссии от Администрации муниципального образования Пуровский район** **В.А. ПОКОЛЮКИН**

**Координатор комиссии от представителей работодателей и предпринимателей Пуровского района** **Е.Г. САЮТИНА**

**Координатор комиссии от Пуровского территориального объединения организаций профсоюзов** **И.С. ГРАБЕЛЬНИКОВА**



